



Výroční zpráva

Zpráva o činnosti a hospodaření za rok 2014

2015-11-26

Česká evaluační společnost, z.s.

Obsah

1. ÚVOD	3
2. CÍLE SPOLKU	3
3. VÝVOJ INSTITUCIONÁLNÍHO RÁMCE V ROCE 2014	3
3.1 Orgány spolku	3
3.2 Vývoj členské základny	4
3.3 Podmínky k činnosti	4
4. ANALÝZA ČINNOSTI V ROCE 2014	5
4.1 SWOT analýza	5
4.2 Klíčové realizované aktivity a dosažené výsledky v roce 2014	6
5. ROZPOČET SPOLEČNOSTI V ROCE 2014	11
5.1 Výkaz zisků a ztrát za rok 2014	11
6. VÝHLED ČINNOSTÍ NA ROK 2015	13

1. Úvod

Výroční zpráva je zpracována v souladu s požadavkem platných Stanov, a to na základě ustanovení čl. XIII, odst. 3. Výroční zpráva informuje o významných činnostech sdružení uskutečněných v průběhu roku 2014, rekapituluje, které cíle byly dosaženy a které nikoli a vytyčuje plány pro příští období. Výroční zpráva v neposlední řadě zachycuje stav hospodaření za období od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014.

Zpracování a předložení výroční zprávy je výrazem snahy o transparentnost a otevřenost spolku vůči svým členům, podporovatelům i vůči široké veřejnosti. Česká evaluační společnost, která je občanským sdružením založeným v souladu s §6 zákona č. 83/1990 Sb., resp. od roku 2014 spolkem, totiž není povinna výroční zprávu zpracovávat.

2. Cíle spolku

Česká evaluační společnost je spolkem, který sdružuje evaluátory a zájemce o evaluaci rozvojové spolupráce ČR, pomoci EU a ČR v rámci konvergenčních a kohezních cílů strukturálních fondů, teritoriální spolupráce a programu EU v oblasti Sousedské politiky. Jde o dobrovolnou, nestátní, neziskovou organizaci registrovanou do roku 2013 Ministerstvem vnitra České republiky a od roku 2014 Městským soudem v Praze. Cílem spolku je v souladu se stanovami sdružovat profesionální evaluátory, podporovat rozvoj evaluačních kapacit a zvyšovat společenskou prestiž evaluací jako nástroje pro hodnocení a zvyšování efektivnosti rozvojových programů a projektů.

Předmětem činnosti je:

- zasazovat se o zvyšování odbornosti a etiky v oblasti evaluace,
- podporovat prostředí pro otevřenou komunikaci a výměnu informací o dění v oblasti evaluace,
- podporovat národní i mezinárodní spolupráci evaluátorů a hájit jejich profesní zájmy,
- zajišťovat monitoring informačních zdrojů a médií, pokud jde o oblast evaluace,
- provádět výzkum v oblasti zvyšování efektivnosti evaluačních metod,
- vykonávat úlohu centra pro výměnu odborných znalostí a zkušeností v oblasti evaluace,
- poskytovat poradenskou činnost v oblasti aplikace, vývoje a hodnocení evaluačních metod a přístupů,
- prosazovat aplikaci nejlepší praxe při přípravě a realizaci evaluací,
- podporovat vzdělání, výzkum a publicistiku v oblasti evaluaci,
- zajišťovat organizačně i odborně školení, konference, pracovní setkání a vícestanné schůzky,
- působit jako partner správním a jiným orgánům a ostatním asociacím a agenturám evaluátorů,
- podílet se na národním i mezinárodním přenosu zkušeností a know-how v oblasti evaluací.

3. Vývoj institucionálního rámce v roce 2014

3.1 Orgány spolku

V roce 2014 zahájila činnost nová Správní rada řádně zvolená pro období 2014 – 2015 Kongresem České evaluační společnosti (konaném dne 13. 12. 2013), a to ve složení: Ing. Mgr. Jiří Remr, Ph.D., MBA, Ing. Vladimír Sodomka, Ing. Oto Potluka, Ph.D., Ing. Inka Píbilová, MAS a Mgr. Daniel Svoboda.

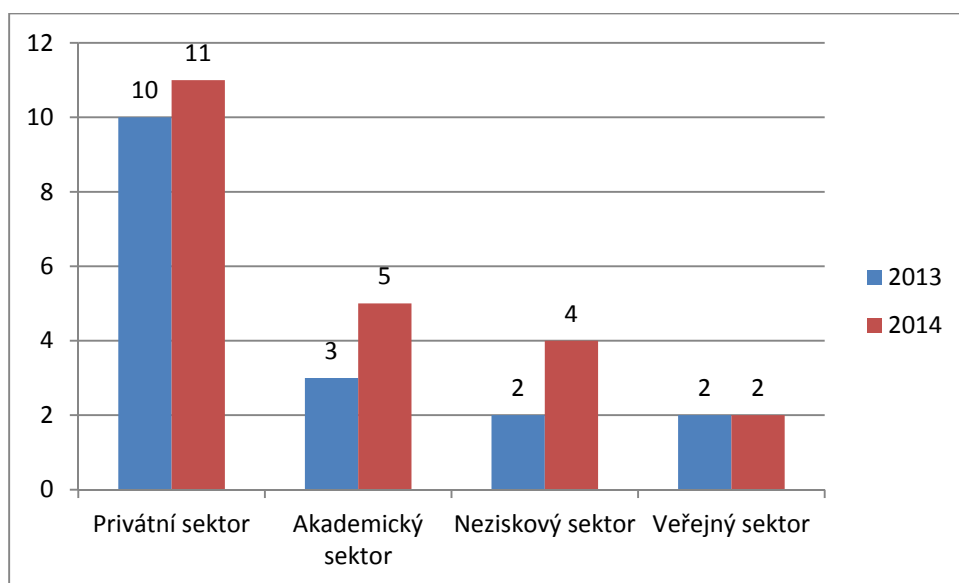
Správní rada zvolila na svém zasedání 13. ledna 2014 za předsedu Jiřího Remra a za místopředsedu a výkonného ředitele Vladimíra Sodomku.

Dne 18. 12. 2014 se konal řádný Kongres ČES, dle článku VIII Stanov sdružení, odstavec 3, na kterém byly schváleny nové stanovy sdružení v souvislosti s legislativními změnami souvisejícími s novým Občanským zákoníkem. Současně byly ve stanovách upraveny orgány sdružení s cílem zajistit vyšší institucionální stabilitu a přenos kompetencí ve vedení sdružení.

3.2 Vývoj členské základny

K 31. 12. 2014 měla Česká evaluační společnost celkem 22 členů, což v meziročním srovnání představuje přírůstek o 5 nových členů. K největšímu nárůstu došlo v akademickém a neziskovém sektoru, který je současně také zadavatelem evaluací.

Z hlediska profesionálního a pracovního zaměření je členská základna strukturována následovně:



3.3 Podmínky k činnosti

Řádný členský příspěvek podle Stanov činil 2000 Kč. Česká evaluační společnost během roku udržovala co nejnižší režijní výdaje – sdružení mj. bezplatně využívalo prostory kanceláře (včetně energií, telefonů i kancelářských potřeb) předsedy Správní rady.

Dne 19. 2. 2014 byly schváleny Strategické zásady v oblasti vzdělávání ČES, jejichž cílem je zajistit poskytování kvalitního vzdělávání, šíření evaluačního know-how ve stanovených oblastech. Zásady stanovují základní principy pro realizaci vzdělávacích aktivit, zapojení členské základny, budování know-how ČES vč. ekonomických podmínek.

Za začátku funkčního období SR byl schválen cíl usilovat o vyrovnané (resp. mírně přebytkové) hospodaření společnosti a o posílení ekonomických aktivit s cílem zajistit ekonomickou udržitelnost společnosti.

S výjimkou poskytování školení a určených výdajů z grantu Ambasády USA na Konferenci byly činnosti nezbytné pro chod České evaluační společnosti zajišťovány bezplatně.

Činnost Správní rady je zajišťována také bezplatně, členům nepřísluší za činnost ve Správní radě žádná odměna.

4. Analýza činnosti v roce 2014

4.1 SWOT analýza

Zjednodušený souhrn SWOT analýzy poskytuje přehled hlavních silných a slabých stránek spolku spolu s příležitostmi a riziky jeho dalšího rozvoje. Tato SWOT analýza byla připravena členy Správní rady a kromě informační funkce představuje rovněž výchozí materiál pro hodnocení dosaženého pokroku.

Silné stránky	Slabé stránky
<p>Odborně silná základna společnosti (profily členů sdružení a jejich kompetence)</p> <p>Databáze ověřených a aktualizovaných kontaktů na jednotlivce a instituce zabývající se evaluacemi v ČR</p> <p>ČES je platformou, na jejímž základě vznikají aktivity přispívající k rozvoji evaluací v ČR a k budování evaluačních kapacit</p> <p>Kvalitní evaluační akce (často jedinečné v rámci ČR) – zejména Konference, specializovaná evaluační školení a spolupodílení se na EPDET – s účastí zástupců klíčových</p> <p>Přijaté dokumenty (Etický kodex a Formální standardy provádění evaluací) jsou vyžadovány zadavateli evaluací v rámci zadávacích podmínek</p> <p>Časopis Evaluační teorie a praxe je zdarma distribuován členům Sdružení jako jeden z benefitů členství v ČES</p> <p>Zastoupení v referenční skupině evaluací pro Ministerstvo zahraničních věcí</p> <p>Aktivní Správní rada a fungující Sekretariát ČES</p>	<p>Dobrovolnický charakter práce a časová omezení (členů spolku, členů Správní rady i Sekretariátu)</p> <p>Nízká míra zapojení některých členů do činnosti ČES</p> <p>Chybějící komunikační strategie – budování značky ČES a zvyšování povědomí o aktivitách ČES mezi evaluátory v ČR a v zahraničí</p> <p>Chybějící institucionální členství pro institucionální zájemce</p> <p>Omezené finanční zdroje a z toho vyplývající nemožnost investovat do budoucího rozvoje společnosti</p> <p>Závislost na kapacitách, aktivitě a ochotě členů zapojovat se</p>
Příležitosti	Rizika
<p>Cílený rozvoj prostřednictvím dotačních programů; využití zájmu o institucionální členství</p> <p>Navázání na již realizovaná evaluační školení a Konferenci dalšími aktivitami; navázání na evaluační školení EPDET networkingem evaluátorů</p> <p>Podpora synergického efektu stávajících aktivit (Konference, školení, časopis Evaluační teorie a praxe)</p> <p>Zvyšování kvality evaluačního prostředí v ČR implementací Formálních standardů provádění evaluací</p> <p>Profilování ČES jako oficiálního odborného připomínkovacího místa</p> <p>Zvyšování povědomí o ČES a o evaluacích, např. v rámci Roku evaluací (2015)</p> <p>Adaptace Webu umožňující realizaci případných informačních a komunikačních aktivit</p> <p>Aktivnější zapojení ČES v profesních organizacích a sítích – NESE, FoRS atp.</p> <p>Upevnění pozice ČES jako jedné z nejaktivnějších evaluačních společností v zemích Visegrádské čtyřky</p>	<p>Nezájem některých zadavatelů o činnost ČES</p> <p>Veřejný sektor, který má výrazně snazší přístup k financování své činnosti, realizuje aktivity podobné těm, jež provádí ČES</p> <p>Neexistující vysokoškolský vzdělávací program (specializace) v oblasti evaluací na českých vysokých školách</p> <p>Pokračující nevyrovnanost členské základny; významně převažují realizátoři nad zadavateli</p>

4.2 Klíčové realizované aktivity a dosažené výsledky v roce 2014

VZDĚLÁVACÍ AKCE

Školení

V roce 2014 pokračovaly konzultační a tréninkové aktivity – mj. školení na téma „Monitoring zaměřený na výsledky a evaluace“ pro zaměstnance České rozvojové agentury (ČRA) v červnu 2014 nebo školení na téma „Participativní plánování, monitoring a evaluace zahraničních rozvojových, vzdělávacích a osvětových projektů“ pro členy platformy FoRS v listopadu 2014 (s navazujícím školením v lednu 2015). Lektory byli členové Správní rady ČES Inka Píbilová a Daniel Svoboda. Obě školení měla velmi pozitivní hodnocení ze strany účastníků.

EPDET 2014

ČES ve spolupráci se Slovenskou evaluační společností a DWW uspořádaly ve dnech 31. 8. – 5. 9. 2014 školení EPDET – European Program for Development Evaluation Training 2014 v obci Čilistov na Slovensku. Dosud proběhlo pět ročníků v ČR a tři na Slovensku.

EPDET 2014 se zúčastnilo 48 účastníků z 21 zemí podle země pobytu (resp. 26 zemí podle původu). Celková spokojenost odpovídala míře spokojenosti 76,83 %, dlouhodobě se tak daří držet vysokou kvalitu školení a spokojenost účastníků. Kvalitu tréninku ocenila i Evaluation Unit Evropské komise (Directorate-General for Development and Cooperation EuropeAid/DEVCO).

OSVĚTOVÉ AKCE

Výroční evaluační konference 2014: Kvalita evaluací a evaluační standardy v ČR

Nejvýznamnější akcí roku, byla již tradiční výroční Konference ČES, která se uskutečnila 10. června 2014. Konference byla zaměřena na kvalitu evaluací – byly zde prezentovány výsledky z peer-review, praktické metodické zkušenosti i nové přístupy. Letošní ročník měl řadu prvenství – největší počet účastníků, přednášejících a příspěvků včetně mezinárodního rozměru, který byl realizován ve spolupráci s partnerem Regional Studies Association.

Již tradičním partnerem byla Fakulta sociálních věd Univerzity Karlovy, v jejíchž prostorách se konala. Poděkování patří Americké ambasádě v Praze, která konferenci finančně podpořila a umožnila vyšší pestrost a kvalitu organizace konference.

Konference se zúčastnilo cca 100 účastníků. Celková spokojenost účastků s Konferencí byla velmi vysoká (90 %).

Mezinárodní rok evaluací 2015

Vzhledem k vyhlášení Mezinárodního roku evaluací na rok 2015, byl připraven plán jednotlivých aktivit. V rámci tohoto plánu byl připraven jednotný nástroj pro monitoring a hodnocení komunikačních aktivit.

Dále byl připraven nový formát akcí realizovaných ČES. Pro sdílení evaluačních aktivit a jejich šíření bude v příštím roce organizována Evaluační kavárna, kde se budou moci odborníci a evaluační pracovníci setkávat a diskutovat vybraná témata.

Evaluační newsletter

V roce 2014 bylo zahájeno pravidelné zasílání newsletteru (dvouměsíčník) určeného výhradně pro členy. Newsletter informuje o dění v ČES, upozorňuje členy na zajímavé akce – vzdělávací akce, konference, informace, publikace a pracovní příležitosti v oblasti evaluací.

Evaluační teorie a praxe

V roce 2014 byl časopis Evaluační teorie a praxe rozšířen o novou sekci věnovanou případovým studiím. Snahou této změny byl záměr posílit sdílení zajímavých evaluačních přístupů, upozornit na inspirativní či méně obvyklá řešení a v neposlední řadě také podpořit větší zapojování členů ČES, kteří touto formou mohou prezentovat své dovednosti a praktické zkušenosti.

Publikované případové studie se převážně týkají popisu metod a technik, které mohou přispět ke zvyšování úrovně evaluací. Příspěvky obvykle obsahují zprávy o nových evaluačních nástrojích, užitečných produktech či službách, které mohou evaluační pracovníci ve své praxi využít. Vhodné jsou též příspěvky obsahující poučení a doporučení týkající se používání konvenčních metod a nástrojů.

Během roku 2014 vyšla dvě čísla časopisu, každé v nákladu 500 ks.

ÚČAST ČES V EVALUAČNÍCH STRUKTURÁCH A PROFESNÍCH ORGANIZACÍCH

FoRS

ČES získala 6. února 2014 pozorovatelský status v Českém fóru pro rozvojovou spolupráci (FoRS). V rámci pracovní skupiny FoRS Efektivnost se bude moci přímo zapojit do zlepšování kvality ZRS včetně systému evaluací. Činnost pracovní skupiny byla v roce 2014 zahájena již v lednu setkáním evaluačních pracovníků a následným společným setkáním evaluačních pracovníků a realizátorů hodnocených projektů, při kterém byly diskutovány výsledky peer-review 16 evaluačních zpráv ze strany členů České evaluační společnosti. Výsledky byly představeny také na výroční Konferenci ČES na téma „Kvalita evaluací a evaluační standardy v ČR“ v červnu 2014.

Zájemci z řad ČES získávají pravidelné informace z FoRS, včetně aktuálních dokumentů ZRS či výběrových řízení na externí evaluace. Mohou se také účastnit školících akcí organizovaných FoRS a podílet se na činnosti jednotlivých pracovních skupin a zapojit do pracovních skupin.

NESE

ČES se na počátku roku 2014 účastnila Workshopu organizovaném sdružením NESE, který byl zaměřen na podporu a utužování vztahů mezi evaluačními společnostmi napříč Evropou. Na tomto workshopu vystupoval Jiří Remr, který zde představil ČES a její vizi a plány pro budoucí roky. Významným úspěchem jednání konaných v lednu ve Varšavě a následně září v Dublinu, byla nominace ČES na předsednictví NESE pro rok 2015.

IDEAS

V roce 2014 spolupráce s IDEAS – International Development Evaluation Association spočívala v komunikaci se členy Správní rady a Sekretariátu IDEAS a s českými a slovenskými členy této asociace. Daniel Svoboda se jako bývalý vice-president IDEAS opět podílel na přípravě a realizaci voleb (dvoukolové volby nového prezidenta, hospodáře a dvou členů Správní rady). Byly také zahájeny přípravy další globální konference, plánované na říjen 2015 v Thajsku.

ZVYŠOVÁNÍ KVALITY EVALUACÍ V ČR

Peer Review ZRS

Na základě neformální diskuse na kongresu České evaluační společnosti dne 13. 12. 2013 Správní rada ČES navrhla setkání evaluátorů projektů české zahraniční rozvojové spolupráce (ZRS ČR). Účelem bylo posílit kvalitu evaluací a případně vytvořit doporučení pro zadavatele, MZV ČR. Jako podklad mělo sloužit vzájemné hodnocení evaluačních zpráv (tzv. peer review) projektů zahraniční rozvojové spolupráce (dále jen ZRS) ČR za léta 2012 až 2013. Bylo hodnoceno celkem 16 zpráv z 21 zpráv zveřejněných na www.mzv.cz. Do hodnocení se dobrovolně zapojilo 8 evaluátorů, z toho 7 bylo členy ČES. Každý z nich hodnotil 1 – 4 zprávy na základě standardů evaluací schválených ČES dne 13. 12. 2013 a vlastních postřehů. Z individuálních hodnocení byla vypracována souhrnná zpráva, která obsahuje hlavní zjištění a doporučení hodnotitelů. Do zprávy byly zapracovány rovněž připomínky ze setkání evaluátorů ZRS ČR dne 13. 1. 2014, kde 10 evaluátorů (zapojených do evaluací ZRS ČR a/či hodnotitelů) diskutovalo předběžné výsledky hodnocení. Následně proběhla diskuse závěrů také s realizátory projektů z platformy FoRS a finální zpráva byla představena MZV ČR. I díky této aktivitě nám MZV ČR nabídlo České evaluační společnosti místo v pracovní skupině evaluací.

Připomínkování dokumentů – Evaluační plán Dohody o partnerství a další

Ministerstvo pro místní rozvoj – Národní orgán (MMR-NOK) pro koordinaci požádal ČES o odborné posouzení návrhu Evaluačního plánu Dohody o partnerství (EP DoP). Do připomínkování se zapojili kromě členů Správní rady zájemci z řad členů a následně byly souhrnné připomínky a komentáře zaslány MMR-NOK, který na ně reagoval v rámci vypořádacího řízení.

Následně byl Evaluační plán schválen se zapracovanými připomínkami. Připomínky ČES byly spolu s protokolem o jejich vypořádání uveřejněny na webu ČES v sekci Dokumenty/Stanoviska.

ČES se dále podílela na neformální konzultaci dalších dokumentů – např. Metodického pokynu NOK pro evaluace v programovém období 2014–2020.

Implementace Formálních standardů provádění evaluací a Etického kodexu

V roce 2014 byly do zadávacích podmínek evaluací vyhlášených MZV ČR zařazeny požadavky na dodržování „Etického kodexu evaluátora“ a „Formálních standardů provádění evaluací“ připravených ČES. Doporučen byl také manuál „Jak zohlednit rozdílné role, potřeby a priority žen a mužů v rozvojových, humanitárních, vzdělávacích a osvětových projektech“, připravený ČES ve spolupráci s pracovní skupinou „Gender“.

Účast ČES v Referenční skupině Ministerstva zahraničních věcí ČR

Od roku 2014 je ČES zapojena do referenční skupiny evaluací MZV ČR. V roce 2014 jsme připomínkovali 5 sektorových evaluací a tzv. metaevaluaci 20 projektů realizovaných v letech 2012–2013. Hlavní zjištění a doporučení jsme na konci roku zpracovali do souhrnné zprávy. Navržená doporučení byla převzata do stanoviska FoRS pro kulatý stůl k vypořádání doporučení z evaluačních zpráv roku 2014 a pro jednání pracovní skupiny „Evaluace“ Rady pro zahraniční rozvojovou spolupráci v lednu 2015. Od roku 2015 jsou používány námi navržené nové formuláře evaluačních zpráv a referenční skupina je zapojena i do přípravy zadávacích podmínek evaluací.

PROJEKTY A FUNDRAISING

Grant od Ambasády USA

Správní rada podala v březnu 2014 žádost o grant na Ambasádu USA na podporu ve výši 140 tis. Kč. ČES obdržela grant ve výši 2,972 USD (58 500 Kč), který byl použit na organizaci výroční evaluační konference a aktualizaci a nový design webových stránek ČES.

Workshop Regional Studies Association

Část konference probíhala jako workshop organizovaný ve spolupráci s Regional Studies Association, konkrétně v rámci RSA Research Network on the Cohesion Policy. Tato výzkumná síť přispěla na průběh konference částkou 20 000 Kč.

INSTITUCIONÁLNÍ A ORGANIZAČNÍ ZÁLEŽITOSTI

Cíl pro rok 2014 – konsolidace a stabilizace společnosti

V prvním roce byl vedením stanoven **cíl konsolidace ČES**, proto byly na začátku funkčního období nastaveny základní mechanismy fungování a stabilizace společnosti – základními principy bylo:

- efektivní hospodaření společnosti cílem mírně pozitivního přebytku hospodaření – posílení příjmové stránky, důslednější výběr členských příspěvků, snaha o získání grantů
- aktivní plánování, řízení a vyhodnocování činnosti SR (pravidelná setkání SR zpravidla 1x měsíčně)
- rozdělení kompetencí a stanovení garantů za jednotlivé oblasti a pravidelná kontrola plnění
- nastavení systému uchování a sdílení informací a know-how uvnitř ČES (úložiště informací a dokumentů na Google Disk a zpřístupnění členům)
- intenzivnější komunikace se členskou základnou a její zapojování
- zapojení a prezentace ČES navenek – nový web a převod domény czecheval.cz do vlastnictví ČES

V roce 2014 se podařilo důsledněji vybírat členské příspěvky, získat vložné z Konference, příjmy ze školení a grant z Americké ambasády na Konferenci a na nový web.

Nové webové stránky ČES

V rámci konsolidace společnosti, komunikace se členskou základnou a prezentace navenek byl zpracován nový web, který umožnil jednodušší správu a informování. Součástí byl i převod domény czecheval.cz do vlastnictví ČES.

Změna sídla společnosti

Nové sídlo se přesunulo na adresu Heřmanova 22, Praha 7 – sídlo předsedy společnosti.

Schválení nových stanov společnosti

Dne 18. 12. 2014 byly na řádném Kongresu ČES schváleny zcela nové stanovy ČES. Nové stanovy definují složení Správní rady, upravují proces voleb do Správní rady, předjímají vznik odborných komisí a přinášejí mnoho dalších změn. Cílem nových stanov je zajistit vyšší institucionální stabilitu, zřetelnější rozdělení kompetencí mezi členy Správní rady a posílení jejich odpovědnosti vůči kongresu a definovat pravidla pro vzájemnou zastupitelnost členů Správní rady. Samozřejmostí je jejich soulad s ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku.

5. Rozpočet společnosti v roce 2014

V roce 2014 dosáhly náklady sdružení cca 241 044 Kč a příjmy 266 034 Kč – společnost tak dosáhla kladného hospodářského výsledku ve výši cca 24 990 Kč. Hlavní příjmy sdružení primárně pocházely z příjmů z Konference a členských příspěvků, grantu a příjmů z realizovaných školení.

5.1 Výkaz zisků a ztrát za rok 2014

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY V ZJEDNODUŠENÉM ROZSAHU

k 31.12.2014
(v haléřích)

Název a sídlo účetní jednotky

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu
organu

IČO
22693220

Česká evaluační společnost, o
Hefmanova 1169/22
Praha 7
170 00

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem	2	28 720,90		28 720,90
II.	Služby celkem	3	144 318,56		144 318,56
III.	Osobní náklady celkem	4	67 800,00		67 800,00
IV.	Daně a poplatky celkem	5			
V.	Ostatní náklady celkem	6	2 204,70		2 204,70
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	7			
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	8			
VIII.	Daň z příjmů celkem	9			
	Náklady celkem	10	241 044,16		241 044,16
B.	Výnosy	11			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	12	164 150,00	4 000,00	168 150,00
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem	13			
III.	Aktivace celkem	14			
IV.	Ostatní výnosy celkem	15		84,64	84,64
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	16			
VI.	Přijaté příspěvky celkem	17	97 800,00		97 800,00
VII.	Provozní dotace celkem	18			
	Výnosy celkem	19	261 950,00	4 084,64	266 034,64
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	20	20 905,84	4 084,64	24 990,48
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	21	20 905,84	4 084,64	24 990,48

Rozvaha ve zjednodušeném rozsahu

k 31.12.2014
(v haléřích)

Česká evaluační společnost, o
Heřmanova 1169/22
Praha 7
170 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
22693220

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	1		
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2		
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	3		
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	4		
IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	5		
B.	Krátkodobý majetek celkem	6	60 233,72	118 180,20
I.	Zásoby celkem	7		
II.	Pohledávky celkem	8	2 900,00	2 000,00
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	9	57 333,72	116 180,20
IV.	Jiná aktiva celkem	10		
	Aktiva celkem	11	60 233,72	118 180,20
Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	12	4 233,72	29 224,20
I.	Jmění celkem	13		
II.	Výsledek hospodaření celkem	14	4 233,72	29 224,20
B.	Cizí zdroje celkem	15	56 000,00	88 956,00
I.	Rezervy celkem	16		
II.	Dlouhodobé závazky celkem	17		
III.	Krátkodobé závazky celkem	18	56 000,00	88 956,00
IV.	Jiná pasiva celkem	19		
	Pasiva celkem	20	60 233,72	118 180,20

6. Výhled činností na rok 2015

Na Kongresu v prosinci 2014 byl představen a se členy projednán Plán aktivit České evaluační společnosti na rok 2015 (viz Příloha).

PLÁN AKTIVIT ČESKÉ EVALUAČNÍ SPOLEČNOSTI NA ROK 2015

Verze: 1.0 (2/12/2014); Zpracoval: Vladimír Sodomka za Správní radu ČES

HLAVNÍ CÍLE PRO ROK 2015 +

- I. Posilování pozice ČES jako nezávislé oborové asociace v ČR
- II. Zviditelnění evaluací a ČES v rámci IYE2015 mezi odbornou veřejností
- III. Předsednictví NESE (spolu s SES)
- IV. Větší participace členů a využívání aktivity členů
- V. Zvyšování kvality evaluací prostřednictvím implementace evaluačních standardů a peer-review
- VI. Finanční stabilizace ČES
- VII. Příprava na fungování ČES podle nových stanov

KLÍČOVÉ OBLASTI / AKTIVITY

Oblast / Aktivity	Garant/Členové
VZDĚLÁVACÍ AKCE	
<u>Školení</u> (cíl I., IV., VI.) Pokračovat ve vzdělávacích akcích a dotvořit základní vzdělávací moduly podle Strategických zásad pro oblast vzdělávání (tzn. Úvod do evaluací, Plánování a organizace evaluací) Dále nabízet a propagovat nabídku základních školení ČES Vzdělávací aktivity pro členy (rozvoj know-how členů) <i>Aktuální úkoly:</i> <i>Školení pro FoRS (listopad 2014) – realizace IP, DS</i> <i>Školení pro FoRS (leden/únor 2015) – dořešit na další SR</i>	VS/IP/Martin Nekola
<u>EPDET 2015</u> (cíl I.) 13/9/2015 v Praze Zkusit udělat návaznou akci a využít Ray Rista a Lindu G. Morra Imas <i>Úkoly:</i> <i>navrhnout MMR-NOK na 2 dny (dopravu by zaplatit ČES) – témata po dohodě ve spolupráci: VS projednat s MMR</i> <i>zajistit informovanost: JM dát na web + Newsletter + časopis</i>	DS
OSVĚTOVÉ AKCE	
<u>Výroční konference</u> (cíl I., II., IV. a VI.) Formát jako loni + provázat s NESE/Visegrad – formou příspěvků (tzn. anglická větev) Udržet formát samofinancování konference Termín: začátek června 2015 <i>Úkoly:</i> <i>Navrhnout témata, přednášející</i> <i>Projednat možné zapojení MMR-NOK, zahraničních organizací a sítí NESE</i>	VS/JR
<u>Mezinárodní rok evaluací 2015, IYE2015</u> (cíl I., II.) Vytvořit plán aktivit na 2015 <u>Zpráva o vývoji evaluační kultury – Evalwatch</u> (cíl I.) První z výstupů postavit minimetaevaluaci z peer review Postavit metodiku	JR OP/DS

AKTIVNÍ ÚČAST ČES V EVALUAČNÍCH STRUKTURÁCH

Předsednictví ČES a SES v NESE (cíl III.) JR
Využít synergií a propojit s akcemi/aktivitami ČES – konference, IYE 2015
Využít k propagaci ČES zejména vůči odborné veřejnosti
Navrhnout témata a implementační plán
Zastoupení ČES v klíčových evaluačních platformách/pracovních skupinách (cíl I.) SF: VS
Získat oficiální jmenování/vyjádření – ČES jako oficiální člen všech klíčových platform
ZRS: DS
v oblasti evaluací (PS Evaluace na MMR, pokračující zastoupení v Referenční skupině a
PS Evaluace Rady pro zahraniční rozvojovou spolupráci na MZV)
Projednat s NOK, Řídicími orgány zájem a oficiální formát spolupráce
Prezentovat/publikovat činnost na webu (po dohodě s institucionálními partnery)

ČES jako připomínkové místo (cíl I.) SF: VS
Viz níže „Připomínkování evaluačních zpráv, metodik apod.“ ZRS: DS
Formalizovat proces a podmínky připomínkování vůči ČRA/MZV
Aktuální úkoly:
info dát do aktivit Závěrečné zprávy/přehledu aktivit na kongres: VS
všechna stanoviska umístit na Google Disk: IP
Publikovat výstupy z peer review – ÚKOL TRVÁ: JR

STANDARDY A ZVYŠOVÁNÍ KVALITY EVALUACÍ V ČR

Další aplikace standardů do praxe (cíl V.) JR
Dále prosazovat zavádění a aplikaci standardů do praxe směrem ke členům,
zadavatelům, odborné veřejnosti, vč. nastavení interního systému v ČES
Dále prosazovat začlenění standardů do klíčových metodických dokumentů a systémů
vyhodnocování kvality evaluačních výstupů
Pokračovat v peer-review (cíl V.) IP
více tuto činnost prodat vůči zadavatelům, členům
dále využívat jako nástroj pro vtažení členské základny a posilování know-how (např.
pro nové/méně zkušené členy)
formalizovat využití výstupů vůči klíčovým donorům/zadavatelům, evaluátorům

ZAPOJOVÁNÍ ČLENSKÉ ZÁKLADNY A KOMUNIKACE (cíl IV.) IP

Vytvořit nabídku aktivit pro nové a stávající členy
Pokračovat v získávání nových členů
Úkoly:
Připravit návrh: IP

FUNDRAISING (cíl VI.) OP/DS

Nadále mapovat zdroje a zvážit jejich využití v souladu s plánem na 2015 a cíli ČES
Zvážit a rozhodnout o žádosti o grant na posilování kapacit nebo platformy (ČRA,
vhodné předjednat i v rámci nezbytné aktualizace metodik ČRA)

ORGANIZAČNÍ ZÁLEŽITOSTI (cíl VII.) VS/Sekretariát

Zpracování směrnic navazujících na nové stanovy
Schválení účetní uzávěrky a výroční zprávy
Motivovat a finančně ohodnotit činnost výkonných členů ČES a sekretariátu
Kongres 2015; příprava voleb podle nových stanov

Zkratky:

DS – Daniel Svoboda, IP – Inka Píbilová, JM – Jana Menšíková, JR – Jiří Remr, OP – Oto Potluka, VS – Vladimír Sodomka