

Výroční zpráva

Zpráva o činnosti a hospodaření za rok 2018

Česká evaluační společnost, z.s.

Máchova 469/23, 120 00 Praha 2, Web: www.czecheval.cz, E-mail: ces@czecheval.cz

IČ: 22693220, spolek vedený u Městského soudu v Praze pod spisovou značkou: L 18334

Obsah

1. ÚVOD.....	3
2. CÍLE SPOLKU.....	3
3. VÝVOJ INSTITUCIONÁLNÍHO RÁMCE V ROCE 2018	4
3.1 Orgány spolku.....	4
3.2 Vývoj členské základny	4
3.3 Podmínky k činnosti.....	5
4. PŘEHLED ČINNOSTÍ V ROCE 2018 – PROJEKT DOTOVANÝ ČRA.....	5
4.1 Shrnutí	5
4.2 Hodnocení aktivit, výstupů, cílů a rozvojového záměru	6
4.3 Hodnocení managementu a spolupráce.....	10
4.4 Hodnocení kvality a udržitelnosti	11
4.5 Závěry a doporučení	13
5. ROZPOČET ČESKÉ EVALUAČNÍ SPOLEČNOSTI V ROCE 2018	15
5.1 Výkaz zisku a ztráty za rok 2018.....	15
5.2 Rozvaha za rok 2018	16

1. Úvod

Výroční zpráva je zpracována v souladu s požadavkem platných Stanov, a to na základě ustanovení čl. XIII, odst. 3. Výroční zpráva informuje o významných činnostech spolku uskutečněných v průběhu roku 2018, rekapituluje, které cíle byly dosaženy a které nikoli, a vytyčuje plány pro příští období. Výroční zpráva v neposlední řadě zachycuje stav hospodaření za období od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018.

V roce 2018 byla Česká evaluační společnost podpořena z programu zahraniční rozvojové spolupráce České republiky v rámci projektu „ČES: Rozvoj evaluací – evaluace v rozvoji“, spolufinancovaného Českou rozvojovou agenturou (ČRA). Protože i aktivity realizované nad rámec projektu byly s tímto projektem komplementární, přebíráme ve výroční zprávě většinu informací ze závěrečné zprávy projektu.

Zpracování a předložení výroční zprávy je výrazem snahy o transparentnost a otevřenost spolku vůči svým členům, podporovatelům i vůči veřejnosti. Česká evaluační společnost (ČES), jako zapsaný spolek, není povinna výroční zprávu zpracovávat.

2. Cíle spolku

Česká evaluační společnost je spolkem, který sdružuje evaluátory a zájemce o evaluaci zahraniční rozvojové spolupráce ČR, projektů a programů EU a ČR v rámci konvergenčních a kohezních cílů strukturálních fondů, teritoriální spolupráce a programu EU v oblasti Sousedské politiky. Jde o dobrovolnou, nestátní, neziskovou organizaci registrovanou do roku 2013 Ministerstvem vnitra České republiky a od roku 2014 Městským soudem v Praze. Cílem spolku je v souladu se stanovami sdružovat profesionální evaluátory, podporovat rozvoj evaluačních kapacit a zvyšovat společenskou prestiž evaluací jako nástroje pro hodnocení a zvyšování efektivnosti rozvojových programů a projektů.

Předmětem činnosti je:

- zasazovat se o zvyšování odbornosti a etiky v oblasti evaluace,
- podporovat prostředí pro otevřenou komunikaci a výměnu informací o dění v oblasti evaluace,
- podporovat národní i mezinárodní spolupráci evaluátorů a hájit jejich profesní zájmy,
- zajišťovat monitoring informačních zdrojů a médií, pokud jde o oblast evaluace,
- provádět výzkum v oblasti zvyšování efektivity evaluačních metod,
- vykonávat úlohu centra pro výměnu odborných znalostí a zkušeností v oblasti evaluace,
- poskytovat poradenskou činnost v oblasti aplikace, vývoje a hodnocení evaluačních metod a přístupů,
- prosazovat aplikaci nejlepší praxe při přípravě a realizaci evaluací,
- podporovat vzdělání, výzkum a publicistiku v oblasti evaluací,
- zajišťovat organizačně i odborně školení, konference, pracovní setkání a vícestranné schůzky,
- působit jako partner správním a jiným orgánům a ostatním asociacím a agenturám evaluátorů,
- podílet se na národním i mezinárodním přenosu zkušeností a know-how v oblasti evaluací.

3. Vývoj institucionálního rámce v roce 2018

3.1 Orgány spolku

Dne 23. 11. 2017 se konal řádný Kongres ČES, při kterém byla zvolena na rok 2018 Správní rada v tomto složení:

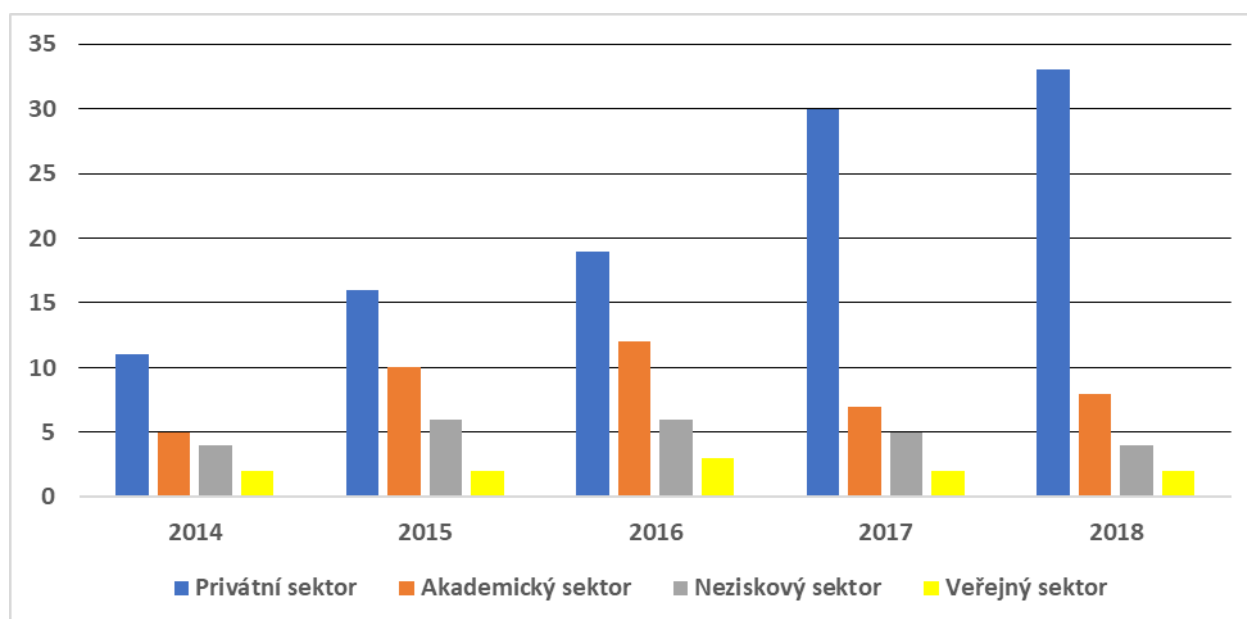
- Ing. Vladimír Kváča, Ph.D. – prezident
- Mgr. Daniel Svoboda – výkonný ředitel
- Doc. Ing. Martin Pělucha, Ph.D. – viceprezident
- Mgr. Martin Nekola, Ph.D. – tajemník
- RNDr. Lucie Jungwiertová – projektová manažerka

V průběhu následujícího výročního Kongresu, který se uskutečnil 29. 11. 2018, byli pro rok 2019 voleni viceprezident a tajemník, neboť stávající viceprezident (M. Pělucha) se dle čl. X, odst. 2 Stanov spolku stal od 1. 1. 2019 prezidentem a dosavadní tajemník (M. Nekola) se dle čl. XI, odst. 2 Stanov spolku stal od 1. 1. 2019 výkonným ředitelem. Dosavadní prezident (V. Kváča) a výkonný ředitel (D. Svoboda) opustili po skončení mandátu své funkce. Na základě rozhodnutí Kongresu se Daniel Svoboda od roku 2019 ujal funkce vedoucího sekretariátu. Byla rovněž odsouhlasena změna sídla spolku na adresu Máchova 469/23, 120 00 Praha 2.

3.2 Vývoj členské základny

K 31. 12. 2018 měla Česká evaluační společnost celkem 47 členů, což v meziročním srovnání představuje nárůst o 3 nové členy. Čestným členem je od roku 2016 PhDr. Dmitrij Švec. Členskou základnu tvoří převážně individuální členové, dosud jediným institucionálním členem je od roku 2017 Ministerstvo pro místní rozvoj. Diskuse ohledně institucionálního členství nadále probíhá zejména s Ministerstvem práce a sociálních věcí, Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy a akademickými institucemi. Doporučení ke vstupu do ČES opakovaně zaznívá i v rámci Pracovní skupiny pro evaluace Národního orgánu pro koordinaci.

Z hlediska profesionálního a pracovního zaměření je členská základna strukturována následovně:



3.3 Podmínky k činnosti

Česká evaluační společnost hospodařila během roku 2018 v souladu se schválenými principy hospodaření, usilovala tedy o vyrovnaný, resp. přebytkový rozpočet, což bylo naplněno. Stanoveného finančního cíle bylo dosaženo díky dotaci od České rozvojové agentury, díky poskytovaným školením a konzultacím a díky opatřením na výdajové straně, kdy byly během celého roku udržovány režijní výdaje na co nejnižší úrovni – spolek mj. bezplatně využíval pro administrativu společnosti, jednání, školení a schůze Správní rady prostory kanceláře (včetně energií, telefonů i kancelářských potřeb) jednoho z členů ČES (Daniela Svobody, resp. zapsaného spolku Development Worldwide). Činnost členů Správní rady nebyla honorována a většina činností nezbytných pro chod ČES byla zajišťována bezplatně. Výjimku tvoří organizace konference, odměny lektorů kurzu Evaluační minimum a výroční konference a odměny administrativní asistence spolku (Elišce Masné).

Příjmy České evaluační společnosti představují zejména řádné členské příspěvky, dalšími zdroji příjmů v roce 2018 byla dotace České rozvojové agentury, vložné na Konferenci a příjmy ze školící a vzdělávací činnosti.

Členské příspěvky jsou v souladu se Stanovami stanoveny takto:

- Individuální členství 2000 Kč
- Institucionální členství
 - Základní 10 000 Kč
 - Prémiové 25 000 Kč
 - Rozšířené prémiové 35 000 Kč

Významný nárůst příjmů přináší rozšíření školící a vzdělávací činnosti, kdy Konference je již od roku 2017 rozšířena o doprovodné vzdělávací workshopy, v dubnu a listopadu 2018 proběhly další dva kurzy Evaluačního minima, průběžně probíhaly i další školící a networkingové aktivity – viz přehled činností v následujícím textu.

4. Přehled činností v roce 2018 – Projekt dotovaný ČRA

4.1 Shrnutí

Projekt „ČES: Rozvoj evaluací – evaluace v rozvoji“ byl ukončen v souladu s harmonogramem i věcným obsahem ve všech pěti souborech aktivit. V rámci **aktivity 1** byla uspořádána konference „Rozvoj evaluací – evaluace v rozvoji“, které se účastnilo 75 zájemců o evaluace. **Aktivita 2** se soustředila na přípravu Metodiky zadávání evaluací. Pracovní verze byla připomínkována zadavateli evaluací a dalšími odborníky a metodika byla dokončena ve druhé polovině roku. Tři odborné workshopy a dvě dvoudenní školení byly zrealizovány v rámci **aktivity 3**. Celkový počet vzdělávacích akcí i počet 72 absolventů překročil plánované indikátory. Další vzdělávací akce byly uskutečněny nad rámec projektu. V rámci **aktivity 4** probíhalo sdílení zkušeností formou Evalcafé – dvě byla zaměřena na přípravu metodiky zadávání evaluací a jedno na diskusi o dlouhodobé strategii ČES. Členové ČES se podíleli také na realizaci Gender Coffee národní platformy FoRS. Na konci roku bylo uzavřeno Memorandum o spolupráci s mezinárodní evaluační asociací IDEAS (International Development Evaluation Association) při přípravě prvního celosvětového shromáždění IDEAS v Evropě, které se bude konat v Praze na podzim 2019. Nové webové stránky ČES byly spuštěny rámci **aktivity 5** v červnu 2018 a ve druhém pololetí pokračovala jejich průběžná aktualizace.

Byly naplněny resp. překročeny všechny indikátory výstupů a byly dosaženy krátkodobé cíle. Došlo ke stabilizaci České evaluační společnosti a byla posílena její role jak ve vztahu ke členům tak k institucionálním i mezinárodním partnerům.

4.2 Hodnocení aktivit, výstupů, cílů a rozvojového záměru

4.2.1 Celkové zhodnocení aktivit a výstupů ve vztahu k plánu aktivit a indikátorům pro výstupy

Činnosti ČES v roce 2018 sestávaly z celkem pěti bloků aktivit a z nich vyplývajících pěti výstupů.

Aktivita 1: Příprava a uspořádání konference „Rozvoj evaluací – evaluace v rozvoji“

Výstup 1: Výměna zkušeností – konference "Rozvoj evaluací – evaluace v rozvoji"

Dne 12. června 2018 uspořádala ČES konferenci „Rozvoj evaluací – evaluace v rozvoji“, které se účastnilo 75 evaluátorů či zájemců o evaluace (indikátorem bylo minimálně 60 účastníků). Za úspěch považujeme kromě celkové účasti také široký záběr organizací, které účastníci zastupovali, například: Česká zemědělská univerzita v Praze (ČZU), Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO), Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT), Ministerstvo zahraničních věcí (MZV), Ministerstvo zemědělství (MZE), Česká rozvojová agentura (ČRA), Evaluation Advisory CE, INESAN, Fokus České Budějovice, CARE, HaskoningDHV Czech Republic, RegioPartner, Statutární město Ostrava, Národní centrum ošetřovatelství a nelékařských zdravotnických oborů, Univerzita Palackého v Olomouci – Katedra rozvojových a environmentálních studií, Nadace J&T, IREAS, Ministerstvo životního prostředí SR, Beztíže, Technologické centrum Akademie věd ČR, Platforma pro sociální bydlení, Člověk v tísni a další.

Na konferenci vystoupilo celkem 21 řečníků a moderátorů z České republiky a Slovenska. Prezenční listiny a fotografie jsou archivovány v souladu s nařízením týkajícím se ochrany dat (GDPR – General Data Protection Regulation). Součástí konference byly tři doprovodné workshopy, které jsou podrobněji popsány v rámci aktivity 3.

Konference byla podpořena Českou zemědělskou univerzitou v Praze formou bezúplatného pronájmu prostorů pro pořádání konference a také dobrovolnickou prací především ze strany některých členů ČES (přibližně polovina řečníků se vzdala nároku na odměnu). Záštitu nad konferencí převzala ministryně pro místní rozvoj ČR, Ing. Klára Dostálová. Úvodní prezentaci přednesla paní Mgr. Hana Volná za Odbor zahraniční rozvojové spolupráce Ministerstva zahraničních věcí.

Aktivita i výstup byly dokončeny dle plánu v červnu, následně probíhalo administrativní vyhodnocení celé akce (hlavní závěry byly projednány na jednání Správní rady ČES začátkem září 2018) a také byla zahájena předběžná příprava další výroční konference v roce 2019.

Program konference a prezentace jednotlivých příspěvků jsou k dispozici na webových stránkách ČES: <https://czecheval.cz/cs/Konference/Konference-2018>.

Aktivita 2: Příprava a vydání publikace Metodika zadávání evaluací

Výstup 2: Metodika zadávání evaluací

Původní hrubý koncept metodiky zpracovaný ve spolupráci s Odborem práva veřejných zakázek a koncesí Ministerstva pro místní rozvoj v roce 2017 byl v průběhu prvního pololetí roku 2018 rozpracován a rozeslán k připomínkám především zadavatelům evaluací. Materiál byl diskutován konkrétně s MZV,

MMR a MPSV. Zástupci těchto zadavatelů se dne 24. dubna 2018 také účastnili Evalcafé, zaměřeného na diskusi vybraných aspektů zadávání evaluací (viz dále pod aktivitou 5).

Ve druhém pololetí roku 2018 probíhala finalizace navržené metodiky, nová verze byla opět rozeslána k připomíncekám zadavatelům evaluací i evaluátorům a byla veřejně diskutována na evaluační konferenci organizované MMR v říjnu 2018 a na následném druhém Evalcafé k tomuto tématu. V souladu s plánem projektu je výstup zdarma k dispozici odborné veřejnosti v tištěné i elektronické podobě a bude distribuován na souvisejících akcích ČES – viz webová stránka ČES. Metodika byla konzultována s Ministerstvem pro místní rozvoj České republiky, Odborem práva veřejných zakázek.

Aktivita 3: Realizace 3 vzdělávacích seminářů a workshopů

Výstup 3: Absolventi vzdělávacích kurzů (dva půldenní kurzy a jeden dvoudenní)

V průběhu roku 2018 byl překročen počet plánovaných vzdělávacích akcí i očekávaný počet absolventů (indikátorem bylo minimálně 24 absolventů minimálně 3 kurzů). Konkrétně se v rámci projektu uskutečnily následující dotované vzdělávací semináře a workshopy:

- Školení „Evaluační minimum“ v termínu 9. a 10. dubna 2018 v sídle spolku Development Worldwide v Praze – lektori Vladimír Kváča a Daniel Svoboda (naplněn maximální počet 12 účastníků) – zpětná vazba převážně pozitivní.
- Odborné workshopy: s ohledem na vysoký zájem byly před výroční konferencí ČES zrealizovány tři namísto dvou plánovaných půldenních workshopů. Workshopy se konaly 11. června 2018 na ČZU v Praze. Tematické zaměření, počty účastníků a hodnocení bylo následující:
 - Workshop Teorie změny – lektor Daniel Svoboda (8 účastníků) – převládající pozitivní zpětná vazba;
 - Workshop Process tracing – lektor Vladimír Kváča (20 účastníků) – převládající pozitivní zpětná vazba;
 - Workshop Dotazníkové šetření – lektor Martin Nekola (20 účastníků) – převládající pozitivní zpětná vazba.
- Školení „Evaluační minimum“ v termínu 13. – 14. listopadu 2018 v sídle Development Worldwide v Praze – lektori Vladimír Kváča a Daniel Svoboda (naplněn maximální počet 12 účastníků) – pozitivní zpětná vazba.

Prezentace pro výše uvedené akce, prezenční listiny, fotografická dokumentace a výsledky hodnocení jsou archivovány v sídle ČES.

Nad rámec projektu byly v roce 2018 realizovány následující vzdělávací akce připravené členy ČES:

- Pětidenní mentoring pro společnost European Advisory CE (EACE) v období od 8. března do 8. června 2018 – lektori Vladimír Kváča a Daniel Svoboda (6 účastníků).
- Školící kurz pro pracovníky Ministerstva práce a sociálních věcí ve dnech 28. a 30. května 2018 (subdodávka pro BDO Advisory) – lektori Martin Nekola a Markéta Nekolová (15 účastníků).
- Facilitace malých pracovních skupin úvodního týdne školení IPDET 2.0 na University of Bern ve Švýcarsku ve dnech 16. až 20. července 2018 (viz www.ipdet.org) – lektor Daniel Svoboda (4 skupiny, 32 účastníků), a následný odborný workshop „Evaluation Design Matrix“ ve dnech 23. až 25. července 2018 – lektori Daniel Svoboda a Dmitrij Švec (23 účastníků). V rámci IPDET proběhla také prezentace zkušeností ČES.

- Školící kurz pro pracovníky řídicích orgánů operačních programů dne 8. srpna 2018 (subdodávka pro BDO Advisory) – lektoři Martin Nekola a Markéta Nekolová (celkem 18 účastníků).
- Podíl na školícím semináři European Institute of Public Administration (EIPA) „Evaluation and Monitoring of EU Structural and Cohesion Funds Programmes, 2014-2020“ ve dnech 17. – 19. října 2018 v Praze – lektor Vladimír Kváča.
- Školení na téma „Zadávání evaluací“ pro zaměstnance Ministerstva zdravotnictví 16. listopadu 2018 – lektoři Vladimír Kváča a Daniel Svoboda (4 účastníci).
- Členové Správní rady ČES se také podílejí na výuce k tématu evaluací na vysokých školách – Martin Pělucha na Národohospodářské fakultě Vysoké školy ekonomické v Praze, Martin Nekola a Vladimír Kváča na Fakultě sociálních věd Univerzity Karlovy a Daniel Svoboda na Fakultě tropického zemědělství České zemědělské univerzity v Praze (viz také odkaz na manuál „Handbook on Project Cycle Management of Development Projects“ zveřejněný na webu ČES: https://czecheval.cz/cs/Aktivita/cs/Handbook%20on%20Project%20Cycle%20Management%20of%20Development%20Projects_n821).
- ČES také organizuje studentskou evaluační soutěž, ve které studenti relevantních oborů mají za úkol ve stanoveném časovém rozmezí připravit nabídku na evaluaci reálného projektu. V roce 2018 se účastnily 4 týmy s celkovým počtem 15 studentů ze tří vysokoškolských pracovišť. Hlavním smyslem soutěže je přispět k budování evaluačních kapacit (podrobnější informace lze dohledat na <https://czecheval.cz/cs/Studentska-soutez-v-evaluaci> nebo <https://iforum.cuni.cz/IFORUM-16437.html>).

Aktivita 4: Realizace 2 Evalcafé

Výstup 4: Sdílení zkušeností v rámci setkávání Evalcafé

V průběhu roku byla uspořádána dvě Evalcafé „Metodika zadávání evaluací“, a to v termínu 24. dubna 2018 (7 účastníků bylo z řad ČES a zadavatelů evaluací – konkrétně MZV, MPSV a MMR) a 15. října 2018 (5 účastníků z řad ČES). Tito účastníci také aktivně připomínkovali draft metodiky (viz aktivita 2). Prezident ČES Vladimír Kváča řídil diskusní panel „Dialog mezi zadavatelem a dodavatelem v ČR“ k danému tématu na 4. výroční konferenci Evaluační jednotky Národního orgánu pro koordinaci „Evaluace ESI fondů v ČR: 3 D poločasů: data, dialog, dopady“ dne 3. října 2018 na Ministerstvu pro místní rozvoj.

Dne 24. září 2018 bylo realizováno Evalcafé zaměřené na strategický rozvoj ČES (9 účastníků).

Indikátorem naplnění výstupu byla realizace minimálně dvou Evalcafé s počtem alespoň 16 účastníků z řad zadavatelů evaluací a evaluátorů.

Nad rámec projektu se členové ČES podíleli na Gender Coffee, organizovaném národní rozvojovou platformou FoRS dne 28. května 2018 na téma „Hodnocení gender v rozvojových projektech“ (15 registrovaných účastníků, moderátor Daniel Svoboda a lektoři Jiří Remr a Petr Schmied). „Guidance on SMART indicators for Relief and Development Projects“ je k dispozici na <https://www.indikit.net/>.

Nad rámec projektu rovněž proběhlo mezinárodní sdílení zkušeností ČES při prezentaci a následné diskusi v průběhu mezinárodního tréninku IPDET 2.0 ve švýcarském Bernu dne 24. července 2018, viz http://www.ipdet.unibe.ch/resources/ipdet_2018.

Na základě nabídky ze strany ČES byla vybrána Praha pro organizaci prvního celosvětového shromáždění (Global Assembly) IDEAS – International Development Evaluation Association (www.ideas-global.org) v donorské zemi, které proběhne na přelomu září a října 2019. Přípravy této akce byly zahájeny

v průběhu října až prosince 2018. Předcházející Global Assembly hostil Beijing (2012), New Delhi (2005), Johannesburg (2009), Amman (2011), Barbados (2013), Bangkok (2015) a Guanajuato, Mexiko (2017). Hlavní téma „Evaluace pro systémové změny“ reflektuje nutnost reagovat na měnící se paradigma rozvoje i rozvojové spolupráce, a to jak ve vztahu k naplňování Cílů udržitelného rozvoje, tak ve vztahu k potřebnému sdílení zkušeností a expertízy mezi rozvinutými a rozvojovými zeměmi, se speciálním důrazem na zapojení odborníků ze zemí střední a východní Evropy. Aktivní podíl na přípravě a realizaci této akce v Praze by měl umožnit větší zapojení českých expertů a jejich partnerů z prioritních zemí české zahraniční rozvojové spolupráce nebo odborníků z dalších zemí střední a východní Evropy. Akce bude unikátní příležitostí prezentovat postupy českých evaluací, vzájemně sdílet zkušenosti s odborníky z dalších zemí, identifikovat nové možnosti spolupráce a vytvořit či posílit odborná partnerství napříč kontinenty a sektory. Na začátku prosince 2018 bylo podepsáno Memorandum o spolupráci mezi ČES a IDEAS. V lednu 2019 udělil akci záštitu ministr zahraničních věcí, pan Tomáš Petříček, a v dubnu 2019 ministryně pro místní rozvoj, Ing. Klára Dostálová.

Aktivita 5: Úprava designu a obsahu webu ČES, pravidelné aktualizace

Výstup 5: Nový design webové stránky

V prvním pololetí byl připraven nový design a obsah webové prezentace ČES. Webové stránky ČES byly zmodernizovány po stránce grafické, obsahové a funkční. Nyní je obsah optimalizován pro vyhledávače, nový redakční systém umožňuje jednoduchou administraci a stránky odpovídají moderním trendům v oblasti designu. Byla také integrována funkce pro správu členů a účastníků aktivit pořádaných ČES (konference, workshopy apod.) včetně historie, evidence zaplacených přihlášek, možnosti exportování kontaktů do CSV souboru, souladu s GDPR atd. Na přání členů ČES byla vytvořena zabezpečená část webu. Ostrý provoz nových stránek byl zahájen v červnu 2018 – viz <https://czecheval.cz/>. Nadále pokračuje průběžná aktualizace obsahu webových stránek.

4.2.2 Dosažení cílů ve vztahu k indikátorům

Střednědobými cíli a dokladem „změny chování“ mělo být (i) rozšiřování počtu evaluátorů v ČR (indikátorem, že projekt působí tímto směrem, je zapojení nových zájemců o evaluace z řad cílových skupin ČES); (ii) kvalitnější provádění evaluací v oblasti zahraniční rozvojové spolupráce i v dalších oblastech (hlavním indikátorem by mělo být přijetí většiny evaluačních doporučení ze strany zadavatelů); a (iii) kvalitnější zadávání evaluací v oblasti zahraniční rozvojové spolupráce i v dalších oblastech (indikátorem bude zájem o publikaci Metodika zadávání evaluací i o účast cílových skupin na akcích ČES věnovaných problematice zadávání evaluací).

Dosažení těchto cílů je možné prokázat až v dlouhodobějším časovém horizontu. Každopádně již v průběhu roku 2018 byl potvrzen rozšiřující se zájem o odbornou podporu ze strany ČES – např. byl na základě poptávky uspořádán již třetí běh dvoudenního kurzu Evaluačního minima a proběhly další vzdělávací akce nad rámec plánu projektu (viz školení pro MPSV, EACE, EIPA a MZd zmíněná pod výstupem 3 v kapitole 4.2.1 výše). Ze strany MMR a MZV byla potvrzena podpora pro realizaci Global Assembly IDEAS v Praze na přelomu září a října 2019. Mezi IDEAS a ČES bylo v prosinci 2018 uzavřeno Memorandum o spolupráci při přípravě a organizaci této akce.

4.2.3 Přínos k naplnění rozvojového záměru

Dopadem na úrovni záměru bude využití nově budovaných kapacit členů a partnerů České evaluační společnosti a dalších zainteresovaných subjektů v oblasti evaluací. Tyto kapacity by se měly projevit ve zlepšující se kvalitě evaluací a evaluačních systémů díky uplatnění vyšší úrovně znalostí, dovedností a

zkušeností. Stanoveným indikátorem je zlepšující se kvalita evaluací a také pokračující zájem o výměnu zkušeností mezi evaluátory a zadavateli evaluací na akcích ČES.

Dlouhodobé dopady nelze prokázat v průběhu jednoletého projektu, ale zpětná vazba účastníků vzdělávacích akcí indikuje vysokou pravděpodobnost využití nových znalostí (viz 77,8 % u dubnového kurzu „Evaluačního minima“ a 87,5 % u listopadového kurzu; obdobné bylo i hodnocení workshopů před výroční konferencí). Na zlepšování zadávání evaluací i vlastních evaluací se budeme zaměřovat i nadále, ať už prostřednictvím pokračujících školení, zapojení do referenčních skupin evaluací nebo konzultací poskytovaných jednotlivým evaluačním aktérům. Důležitou roli hraje také facilitace mezisektorové a mezinárodní spolupráce. Na národní úrovni je dobře nastavena spolupráce ČES s MZV v oblasti zahraniční rozvojové spolupráce a dále s MMR a dalšími rezorty v oblasti Evropských strukturálních a investičních fondů. Na mezinárodní úrovni byla role ČES oceněna mj. podporou Světové banky pro zapojení do odborného programu IPDET 2.0 či odsouhlasením realizace Global Assembly IDEAS 2019 v Praze. Partnery ČES jsou také Network of Evaluation Societies in Europe (NESE) a International Organization for Cooperation in Evaluation (IOCE).

4.3 Hodnocení managementu a spolupráce

4.3.1 Hodnocení managementu a interního monitoringu

Management organizace, řízení projektu i interní monitoring probíhal po celou dobu realizace bez jakýchkoli potíží. Průběh realizace byl reportován na pravidelných jednáních Správní rady a také prezentován na jarním a podzimním Kongresu ČES. Realizátoři projektu se důsledně snažili o dodržení pravidel publicity v souladu s příslušnými pokyny ČRA.

Realizace jednotlivých aktivit probíhala pod koordinací a za aktivní účasti bývalých a aktuálních členů Správní rady ČES (bývalá prezidentka Lenka Brown a nový prezident Vladimír Kváča, nově zvolený viceprezident Martin Pělucha, bývalá výkonná ředitelka Lucie Bučinová a nový výkonný ředitel Daniel Svoboda, nově zvolený tajemník Martin Nekola a projektová manažerka Lucie Jungwiertová). Administrativu a logistickou podporu zajišťovala asistentka Eliška Masná ve spolupráci s bývalou sekretářkou ČES Janou Menšíkovou ze společnosti INESAN (Institut evaluací a sociálních analýz). Na konci roku 2018 převzal administrativní agendu Daniel Svoboda.

Do přípravy výroční konference se aktivně zapojila řada dalších členů ČES a také studenti České zemědělské univerzity v Praze. ČES je rovněž aktivní ve strukturách národní platformy FoRS (mj. Daniel Svoboda ve funkci místopředsedy a Inka Bartošová jako členka Dozorčí rady).

4.3.2 Hodnocení spolupráce s partnerskými organizacemi

ČES nemá partnerské organizace přímo zapojené do realizace aktivit, ale úzce spolupracuje se všemi relevantními aktéry na české i mezinárodní scéně. Speciální podporu pro realizaci výroční konference a předkonferenčních workshopů poskytla Fakulta tropického zemědělství České zemědělské univerzity v Praze. Prostory pro konání společných akcí (jednání Správní rady, školení „Evaluační minimum“, Evalcafé) a administrativní zázemí poskytl zapsaný spolek Development Worldwide. Od roku 2019 bylo sídlo spolku ČES oficiálně převedeno na adresu Máchova 469/23, 120 00 Praha 2 a odstupující výkonný ředitel ČES Daniel Svoboda převzal funkci vedoucího sekretariátu.

4.4 Hodnocení kvality a udržitelnosti

4.4.1 Zhodnocení přínosu pro cílovou skupinu

Přínos pro cílové skupiny (manažery a evaluátory projektů a programů, zadavatele evaluací) lze doložit stoupajícím zájmem o akce a konzultace ČES. Na březen 2019 byla vzhledem k požadavkům členů a partnerů připravena již čtvrtá řada certifikovaného kurzu „Evaluční minimum“. Požadavek na další školení k zadávání evaluací indikovalo Ministerstvo zdravotnictví. O přínosu jednotlivých akcí svědčí kladné hodnocení ze strany účastníků.

Daniel Svoboda byl opakovaně navržen do referenční skupiny evaluací MZV. Na základě dobrých zkušeností pokračuje úzká spolupráce s MMR a dalšími rezorty odpovědnými za programy Evropských strukturálních a investičních fondů.

4.4.2 Sociální a kulturní faktory

Sociální a kulturní faktory musí být zvažovány při všech evaluacích (zvláště důležité jsou pak v projektech či programech zahraniční rozvojové spolupráce), a proto jsou zahrnuty do našich školících programů a do Etického kodexu evaluátora. ČES se přihlásil ke Kodexu efektivnosti FoRS a účastní se každoročního monitoringu jeho naplňování. Řada evaluací řešených při našich kurzech je přímo zaměřena na řešení sociálních otázek (např. evaluace projektů zaměřených na problémy znevýhodněných skupin).

Při našich akcích nejsou tyto faktory zásadnějším problémem. Týkají se například zajištění občerstvení pro účastníky se specifickými požadavky (např. vegetariánská či veganská jídla, bezlepkové diety) nebo respektování pravidel ochrany osobních údajů (např. sdílení kontaktních údajů nebo fotografování v průběhu akcí je podmíněno předchozím souhlasem). Vlastními silami či z vlastních prostředků však nejsme například schopni zajistit hlídání dětí účastníků akcí.

4.4.3 Rovný přístup mužů a žen

Rovný přístup mužů a žen patří mezi průřezové principy všech rozvojových intervencí a tedy i jejich evaluací. Důraz na průřezová témata byl potvrzený novou Strategií zahraniční rozvojové spolupráce České republiky 2018–2030. Tato prioritní témata zahrnují řádnou demokratickou správu věcí veřejných; šetrný přístup k přírodním zdrojům, ochranu životního prostředí a biodiverzity a zvyšování odolnosti vůči negativním dopadům změny klimatu a přírodním katastrofám; a důraz na rozvoj demokracie a respekt k lidským právům, včetně genderové rovnosti a posílení postavení žen a dívek. Tomuto tématu se také věnuje Metodika evaluace průřezových principů ZRS certifikovaná MZV, kterou v rámci programu Omega Technologické agentury ČR zpracovala výzkumná organizace Institut evaluací a sociálních analýz – INESAN, s.r.o. Tato metodika byla za účasti a podpory členů ČES mj. prezentována v rámci Gender Coffee FoRS v květnu 2018, společně s databází indikátorů INDIKIT, zpracovanou Člověkem v tísní, o.p.s.

Již v prvním návrhu konceptu Celosvětového shromáždění IDEAS 2019 v Praze byla jako specifická prioritní témata identifikovány oblasti gender a klimatické změny. Zastřešujícím tématem jsou systémové změny, nezbytné pro dosažení Cílů udržitelného rozvoje. Zásadním nástrojem pro dosažení těchto změn je sdílení zkušeností a vzájemná spolupráce všech rozvojových aktérů. Ve facilitaci této spolupráce vidíme jednu ze základních přidaných hodnot ČES.

Všechny akce i postupy ČES jsou zcela nediskriminační a tématu genderové rovnosti se věnujeme také v našich prezentacích. U jednotlivých akcí však nevedeme genderové statistiky, protože ty nemají pro rovnost mužů a žen na úrovni skutečných přínosů žádnou vypovídající hodnotu (přestože ženy na těchto akcích převažují).

4.4.4 Metody a postupy použité při realizaci

Hlavním úkolem ČES a tedy i realizovaného projektu v roce 2018 bylo zapojit co nejvíce členů a partnerů do společných akcí a co nejvíce reflektovat jejich potřeby. Vzdělávací akce jsou tedy jednak zaměřeny na výměnu zkušeností a jednak na společné hledání optimálních řešení pro konkrétní problémy. Proto je společným principem všech vzdělávacích akcí práce s vlastními náměty účastníků a často je až polovina alokovaného času věnována praktickým cvičením. Současně se snažíme, aby u všech školení byli zapojeni dva lektori a případně další facilitátoři z řad ČES, aby bylo možné konfrontovat odborné názory a současně efektivně reagovat na specifické požadavky účastníků, zejména při cvičeních.

Druhým dodržovaným principem je otevřenost – praktické zkušenosti a osvědčené postupy musí být sdíleny s dalšími evaluátory, protože cílem je zlepšovat systém a celkovou kvalitu evaluací. Všechny prezentace a odkazy na další zdroje informací jsou proto účastníkům předávány. U všech školících akcí provádíme (anonymní) dotazníkové šetření spokojenosti účastníků a tyto výsledky následně zveřejňujeme včetně reakcí ze strany organizátorů. Na webové stránce jsou také publikovány základní informace o všech členech ČES.

ČES jako právnická osoba se neúčastní výběrových řízení na evaluační zakázky, aby nekonkurovala vlastním členům, ani neposkytuje jednotlivým zadavatelům kontakty na jednotlivé členy. Všechny výzvy jsou sdíleny se všemi členy, převážně formou FlashInfo. Informace pro širší evaluační komunitu jsou šířeny prostřednictvím Newsletteru (cca ve dvouměsíčním režimu) a prostřednictvím odborného recenzovaného časopisu Evaluační teorie a praxe (2 x ročně).

4.4.5 Dopady na životní prostředí

Pro řešení dopadů na životní prostředí platí obdobný přístup jako u ostatních průřezových principů (viz bod 4.3 výše). Téma ochrany životního prostředí je nedílnou součástí všech projektů a programů zaměřených na udržitelný rozvoj, a tedy i prezentací a cvičení používaných při akcích ČES.

Vzhledem k tomu, že většina aktivit ČES má charakter vzdělávacích akcí nebo konzultací, jsou přímé dopady naší činnosti na životní prostředí minimální:

- Uhlíková stopa díky nutnosti dopravy na akce je podle možností redukována využíváním městské hromadné dopravy (na akcích jsou však často přítomni i mimopražští účastníci), případně lektori realizují školení přímo u objednatele (viz např. školení EACE).
- Bez tisku školících nebo prezentačních dokumentů se nelze obejít, protože podklady jsou využívány při cvičeních a slouží také pro poznámky účastníků. Využíván je nicméně oboustranný černobílý tisk a nevyužité podklady jsou podle možností recyklovány (používané na dalších akcích nebo pro poznámky a drafty dalších dokumentů), případně končí ve tříděném sběru. „Paper-free“ akce jsou neefektivní pro posilování kapacit; nové informace, znalosti i dovednosti musí být fixovány různými způsoby – nelze spoléhat pouze na online zdroje či virtuální komunikaci.
- Při zajišťování občerstvení nejsou používány jednorázové plastové materiály.

4.4.6 Udržitelnost výsledků

Česká evaluační společnost je stabilizovaná organizace (založena byla v roce 2007). Realizovaný projekt mj. pomohl nastavit a ověřit systém školících modulů a workshopů, které mohou být nabízeny i v dalších letech. Současně byla připravena nová prezentace na webové stránce, která bude dále aktualizována. Po rozsáhlé odborné diskusi byla dokončena Metodika zadávání evaluací, která byla oficiálně podpořena ze strany MMR.

V roce 2018 byla zahájena interní diskuse o dlouhodobé strategii ČES, která bude zásadní pro rozhodnutí o další profilaci organizace. V současné době má ČES 48 členů a stala se odborným partnerem řady národních (i mezinárodních) institucí. Vzhledem k rostoucímu počtu členů, k jejich očekávání od členství a ke zvyšující se angažovanosti ČES v národních a mezinárodních strukturách však již není možné garantovat všechny záměry a úkoly výhradně na dobrovolnické bázi. Na druhou stranu zatím není zajištěno dlouhodobé financování činnosti. Jak mj. prokázala diskuse na IPDET 2.0, většina jiných národních evaluačních společností má stále zaměstnance a zajištěné provozní financování, přesto má oproti ČES velmi omezený vliv na národní evaluační systémy. Prvním krokem k profesionalizaci ČES bylo rozhodnutí, schválené Kongresem v listopadu 2018, o pronájmu kanceláře pro sekretariát a o částečném pracovním úvazku pro vedoucího sekretariátu. Na Kongresu byla rovněž otevřena otázka posilování institucionální paměti – dosavadní systém každoroční rotace členů Správní rady přináší komplikace jak s přenosem informací uvnitř organizace, tak s častou změnou kontaktních osob, což může být zavádějící ve vztazích k partnerům a odborné veřejnosti. V roce 2019 plánujeme posílení fundraisingových aktivit a mezinárodní spolupráce – důležitou příležitostí bude mj. spolupráce při organizaci Global Assembly IDEAS 2019 v Praze. Budeme se také snažit získat další institucionální členy (prvním je Ministerstvo pro místní rozvoj).

Díky dosavadnímu dobrovolnickému způsobu řízení organizace se nám v posledních letech podařilo udržet vyrovnaný či mírně ziskový rozpočet, což umožňuje investovat do dalšího rozvoje a současně zajistit nezbytné spolufinancování případných dotačních projektů. Díky pravidelným výměnám členů Správní rady (byť to přináší řadu problémů indikovaných výše) byl posílen „ownership“ ze strany členů, respektive míra jejich aktivního zapojení do činnosti ČES.

4.5 Závěry a doporučení

4.5.1 Závěry monitoringu a doporučení pro zajištění udržitelnosti dopadů a pro další plánování

V průběhu realizace projektu nenastaly žádné neočekávané problémy ovlivňující realizaci jednotlivých aktivit nebo očekávané výsledky. Výsledky ve většině oblastí překročily původní očekávání (související vícenáklady byly pokryty z vlastních zdrojů ČES).

Jak již bylo uvedeno v kapitole 4.4.6, díky projektu se podařilo nastavit a ověřit nový systém vzdělávacích akcí a byla modernizována webová stránka ČES. Připravena a schválena byla Metodika zadávání evaluací. Tyto výsledky jsou plně udržitelné a budou využívány v následujících letech.

Na základě uzavřeného Memoranda o spolupráci byl pro rok 2019 jako klíčová akce odsouhlasena spolupráce při pořádání Global Assembly mezinárodní evaluační asociace IDEAS v Praze. Tato akce umožní členům ČES i všem institucionálním partnerům konfrontovat své zkušenosti s renomovanými evaluačními odborníky z celého světa a navázat novou mezisektorovou i mezinárodní spolupráci. Bude se jednat o první celosvětové shromáždění této asociace v donorské zemi. V lednu 2019 poskytl záštitu této akci ministr zahraničních věcí, pan Tomáš Petříček, a v dubnu 2019 ministryně pro místní rozvoj, Ing. Klára Dostálová.

Pro posílení udržitelnosti výsledků i vlastní organizace byla v roce 2018 zahájena diskuse o strategickém směřování ČES a také o úpravách stanov týkajících se délky mandátu členů Správní rady. Tyto úpravy by měly posílit institucionální paměť organizace a vztahy s odbornou veřejností. Schváleno bylo převedení sídla organizace na adresu Máchova 469/23, 120 00 Praha 2 a zřízení sekretariátu ČES. Při pokračující strategické diskusi budou projednávány další kroky potřebné k postupné profesionalizaci ČES.

V souvislosti se závěry dosavadních evaluací projektů a programů zahraniční rozvojové spolupráce a v návaznosti na schválenou metodiku řízení projektového cyklu ZRS ČR bychom ve vztahu k dlouhodobému plánování v oblasti zahraniční rozvojové spolupráce uvítali (ve spolupráci s národní platformou FoRS) další strategické jednání se zástupci České rozvojové agentury a Ministerstva zahraničních věcí o potřebě sjednocení požadavků na projektové dokumenty a zprávy a nastavení vhodných hodnotících kritérií projektů. Na kvalitu evaluací se budou nadále zaměřovat naše školení a další odborné akce. Se všemi rezorty bude pokračovat sdílení zkušeností týkajících se zadávání evaluací a využívání jejich výsledků.

Text výroční zprávy byl schválen Kongresem České evaluační společnosti dne 28. května 2019.

V Praze, dne 26. června 2019

Zpracoval:



Mgr. Daniel Svoboda

Bývalý výkonný ředitel a současný vedoucí sekretariátu ČES

5. Rozpočet České evaluační společnosti v roce 2018

V roce 2018 dosáhly náklady spolku 441 118,45 Kč a příjmy 583 405,17 Kč, hospodářský výsledek byl tedy kladný a činil 142 286,72 Kč. Příjmy spolku pocházely z dotace ČRA (204 000 Kč), příjmů ze seminářů a vložného na Konferenci (176 020 Kč), členských příspěvků (121 000 Kč), darů (82 286 Kč) a výnosových úroků (99,17 Kč).

5.1 Výkaz zisku a ztráty za rok 2018

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni 31.12.2018
(v celých tisících Kč)

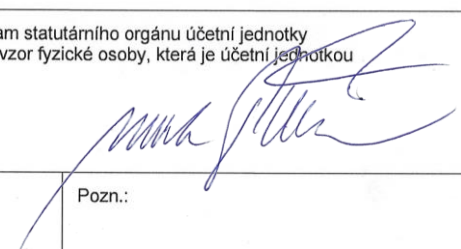
Název a sídlo účetní jednotky

Česká evaluační společnost, z.
Máchova 469/23
Praha
120 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu
orgánu

IČO
22693220

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6.	2	253		253
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	105		105
A. I. 6.	Ostatní služby	8	148		148
A. III.	Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14.	13	176		176
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	176		176
A. V.	Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22.	21	12		12
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23	2		2
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	10		10
	Náklady celkem Součet A.I. až A.VIII.	39	441		441
B. I.	Provozní dotace Hodnota B.I.1.	41	204		204
B. I. 1.	Provozní dotace	42	204		204
B. II.	Přijaté příspěvky Součet B.II.2. až B.II.4.	43	121	82	203
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)	45		82	82
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky	46	121		121
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	47	176		176
	Výnosy celkem Součet B.I. až B.V.	61	501	82	583
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním ř. 61 - (ř. 39 - ř. 37)	62	60	82	142
D.	Výsledek hospodaření po zdanění ř. 62 - ř. 37	63	60	82	142

Sestaveno dne: 05.06.2019		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky -----	Předmět podnikání Zájmový spolek	Pozn.: 	

5.2 Rozvaha za rok 2018

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA v plném rozsahu

ke dni 31.12.2018
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Česká evaluační společnost, z.
Máchova 469/23
Praha
120 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
22693220

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období	
a	b	c	1	2	
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	350	416
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	71	12	4
B. II. 1.	Odběratelé	(311)	52	6	4
B. II. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	60	6	
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	338	412
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	38	25
B. III. 2.	Ceniny	(213)	73	1	
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	299	387
B. IV. 1.	Náklady příštích období	(381)	81	2	
B. IV. 2.	Příjmy příštích období	(385)	82	-2	
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	85	350	416

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období	
a	b	c	3	4	
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	86	263	408
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1. až A.II.3.	94	263	408
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	142
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	116	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93	147	266
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	95	87	8
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	87	8
B. III. 5.	Zaměstnanci	(331)	110	5	7
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114		1
B. III. 15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	120	82	
	Pasiva celkem	Součet A. až B.	134	350	416

Sestaveno dne: 05.06.2019	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky ----	Předmět podnikání Zájmový spolek	Pozn.: 