

Výroční zpráva

Zpráva o činnosti a hospodaření za rok 2011 (článek XIII., odst. 3 Stanov sdružení)

2011-05-26

Česká evaluační společnost, o.s.

Obsah

1. Úvod	3
2. Cíle sdružení	3
3. Vývoj institucionálního rámce v roce 2011	3
3.1 Orgány společnosti.....	3
3.2 Vývoj členské základny.....	4
3.3 Podmínky k činnosti	5
3.4 Partnerství a sítě	5
4. Analýza činnosti v roce 2011.....	5
4.1 SWOT analýza.....	5
4.2 Klíčové dosažené výsledky	6
4.3 Analýza dosažení dalších cílů akčního plánu 2011	6
5. Rozpočet společnosti v roce 2011.....	7
6. Akční plán 2012.....	7
6.1 Budování členské základny ČES.....	7
6.2 Rozšíření a zkvalitnění podpory členům ČES.....	8
6.3 Rozvoj vzdělávání	8
6.4 Přijetí Standardů provádění evaluace a jejich implementace do evaluační praxe	8
6.5 Integrace Etického kodexu do zadávacích dokumentací evaluací veřejného sektoru.....	8
6.6 Vývoj a pilotní ověření společných produktů s národními i mezinárodními partnery.....	8
6.7 Účast na sympóziích, konferencích a seminářích	8
6.8 Další institucionální rozvoj organizace a údržba stávajících produktů	9
7. Výkaz zisků a ztrát za rok 2011	10

1. Úvod

Tato výroční zpráva je zpracována na základě požadavku Stanov sdružení, článek XIII, odst. 3. Zpráva byla zhotovena místopředsedou Sdružení ve spolupráci s členy správní rady Sdružení. Pokrývá aktivity a stav hospodaření za období od 1.1.2011 do 31.12.2011. Česká evaluační společnost, o.s. - občanské sdružení založené v souladu s §6 zákona č.83/1990 Sb. - není povinna ze zákona výroční zprávu předkládat. Považujeme ale za standardní praxi zprávu o činnosti vypracovat a předložit závěrečný roční bilanci členské základně a naším podporovatelům k zajištění průhlednosti aktivit a financování společnosti.

2. Cíle sdružení

Česká evaluační společnost je občanské sdružení. Jedná se o dobrovolnou, nestátní, neziskovou organizaci registrovanou Ministerstvem vnitra České republiky. Článek III Stanov společnosti stanoví tyto cíle a činnosti sdružení:

Článek III Cíl činnosti sdružení

1. Cílem sdružení je sdružovat profesionální evaluátory, podporovat rozvoj evaluační kapacity a metod evaluace a zvyšovat společenskou prestiž evaluace jako nástroje pro hodnocení a zvyšování efektivnosti rozvojových programů a projektů.
2. Za tímto účelem sdružení bude zejména:
 - zasazovat se o zvyšování odbornosti a etiky v oblasti evaluace
 - podporovat prostředí pro otevřenou komunikaci a výměnu informací o dění v oblasti evaluace
 - podporovat národní i mezinárodní spolupráci evaluátorů a hájit jejich profesní zájmy
 - zajišťovat monitoring informačních zdrojů a médií, pokud jde o oblast evaluace
 - provádět výzkum v oblasti zvyšování efektivity evaluačních metod
 - vykonávat úlohu centra pro výměnu odborných znalostí a zkušeností v oblasti evaluace
 - poskytovat poradenskou činnost v oblasti aplikace, vývoje a hodnocení evaluačních metod a přístupů
 - prosazovat aplikaci nejlepší praxe při přípravě a realizaci evaluací
 - podporovat vzdělání, výzkum a publicistiku v oblasti evaluací
 - zajišťovat organizačně i odborně školení, konference, pracovní setkání a vícestranné schůzky
 - působit jako partner správním a jiným orgánům a ostatním asociacím a agenturám evaluátorů
 - podílet se na národním i mezinárodním přenosu zkušeností a know-how v oblasti evaluací

3. Vývoj institucionálního rámce v roce 2011

3.1 Orgány společnosti

V roce 2011 proběhl řádný Kongres České evaluační společnosti dle článku VIII Stanov sdružení, odstavec 3, v termínu 31.5.2011 a následně proběhl mimořádný Kongres České evaluační společnosti

v termínu 9.12. 2011. Řádný Kongres především na svém jednání schválil na návrh Předsedy sdružení D.Švece návrh na zvýšení počtu členů Správní rady (zvýšení ze 4 na 5 podle článku Stanov VIII, odst.4, písmeno D) a doplnil - z důvodů rezignace místopředsedy Sdružení S. OConnora a nástupu člena Správní rady K.Navrátilové na mateřskou dovolenou v roce 2011 - počet členů Správní rady, a to zvolením doplňkovou volbou podle článku VII Stanov sdružení, odst. 8, pana ing. Vladimíra Sodomky, Mgr. Jiřího Remra, Ph.D. a Ing. Oto Potluky, Ph.D. do Správní rady Sdružení.

Mimořádný Kongres České evaluační společnosti zvolil novou Správní radu pro období 2012-2013, dle článku Stanov VIII, odst. 4, takto:

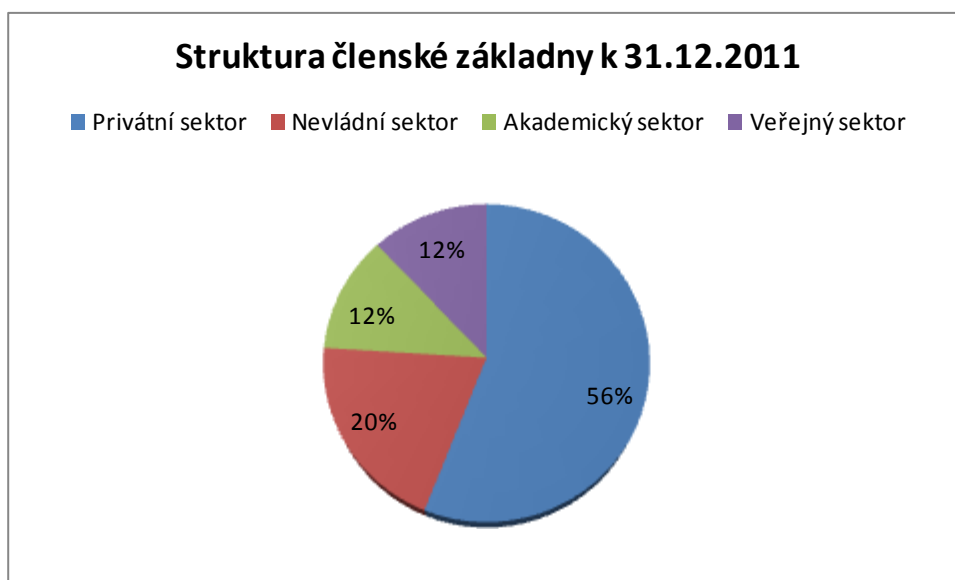
Ing. Daniel Svoboda
Ing. Vladimír Sodomka
Mgr. Jiří Remr, Ph.D.
Ing. Oto Potluka, Ph.D.
PhDr. Dmitrij Švec

V souladu s článkem IX., odst. 2 stanov sdružení Správní rada provedla volbu předsedy a místopředsedy Sdružení na období 2012-2013, a to na svém prvním zasedání dne 10.1.2012 takto :

- Předseda sdružení: Mgr. Jiří Remr, Ph.D.
- Místopředseda sdružení: PhDr. Dmitrij Švec

3.2 Vývoj členské základny

K 31.12.2011 měla Česká evaluační společnost, o.s. 25 členů. Z hlediska profesionálního a pracovního zaměření je členská základna strukturována následovně:



3.3 Podmínky k činnosti

Řádný Kongres České evaluační společnosti v roce 2011 stanovil členský příspěvek na další období ve výši 2000,- Kč. ČES stále udržuje minimální výdaje na režii - využívá prostory kanceláře (včetně energií, telefonů i kancelářských potřeb) společnosti člena Správní rady bezplatně.

3.4 Partnerství a sítě

V roce 2011 došlo k formálnímu představení osobní nebo písemnou cestou činnosti Sdružení těmto subjektům:

- Nejvyšší kontrolní úřad
- Národní orgán pro koordinaci NSRR
- Český spolek statistiků
- Národní síť Zdravých měst ČR
- Platforma pro rozvojovou spolupráci (FoRS)

4. Analýza činnosti v roce 2011

4.1 SWOT analýza

Výroční zpráva 2010 uvádí zjednodušenou souhrnnou SWOT analýzu České evaluační společnosti, o.s . Tato analýza po aktualizaci zůstává jako základní referenční materiál i pro hodnocení vývoje v roce 2011.

Silné	Slabé
Odborně silná základna společnosti (profil členů) Databáze kontaktů (ověřených) v oblasti evaluací v Evropě Realizace školení pro Řídící orgány SF Zapojení evaluátorů ČES do evaluací ZRS ČR (UNDP) Vznik pracovní skupiny pro Etický kodex a Standardy evaluací Realizace I. Evaluační konference v ČR	Nedostatečná kapacita členů se zapojit do činnosti sdružení Zvyšující se nevyrovnanost členské základny (podíl zadavatelé vs. dodavatelé) Neexistence vlastních prostor společnosti Nedostatečně cílený nábor členů
Příležitosti	Rizika
Možnost cíleného rozvoje prostřednictvím dotačního programu MZV Možnost využití internetu (web) pro informační a komunikační aktivity na podporu evaluačního vzdělávání (a obecně evaluací) Navázání na Czech/SlovakDet evaluační školení v oblasti networkingu evaluátorů Spolupráce při nastavení systému ZRS Zájem o institucionální členství	Nedostatek financí pro provoz v případě neúčasti v dotačních řízeních Vysoký členský příspěvek

4.2 Klíčové dosažené výsledky

- **Evaluční konference „Evaluace na rozcestí – trendy a praxe“.**

Za nejvýznamnější v roce 2011 lze z pohledu síťování, přenosu zkušeností i publicity označit I. ročník evaluační konference konané dne 3.června 2011 ve spolupráci s FSV UK (Fakulta sociálních věd UK). Konference se účastnilo 82 účastníků z řad veřejné správy, neziskového a akademického sektoru i sektoru privátního. Celkem v panelových prezentacích 14 přednášejících představilo zkušenosti z různých fází evaluačního cyklu. Podrobné informace a jednotlivé prezentace byly následně umístěny na stránky www.czecheval.cz

- **Přijetí etického kodexu evaluátora**

V roce 2011 byl na mimořádném Kongresu České evaluační společnosti přijat jednomyslně členskou základnou dokument „Etický kodex evaluátora“ (viz www.czecheval.cz), který podrobně popisuje profesionální normy chování evaluátora. Na základě přijetí tohoto dokumentu a v návaznosti na schválený materiál k podpoře implementace Etického kodexu do praxe byla doplněna odpovídajícím způsobem přihláška do Sdružení. Přijetí etického kodexu evaluátora umožní zahájit práci v roce 2012 práci na společných Standardech pro provádění evaluací.

4.3 Analýza dosažení dalších cílů akčního plánu 2011

Pokračování vydávání občasníku Pohledy evaluační praxe

I přes doporučení Kongresu vydat v roce 2011 dvě nová čísla občasníku Pohledy evaluační praxe, v roce 2011 se nepodařilo nalézt v řadách členů ČES dobrovolné zpracovatele.

Vzdělávání

V roce 2011 je podařilo navázat na již úspěšně zrealizované evaluační školení pro pracovníky implementace Integrovaného operačního programu. V letošním roce jsme program doplnili o další praktické kazuistiky z evaluační praxe a školení bylo přijato účastníky s uspokojením.

V říjnu 2011 také proběhla přednáška Alberto Martiniho k tématice counterfactual impact evaluation. Tuto přednášku ČES spolupořádal (náklady nesla spolupořádající organizace).

Rozvoj, diskuse a přijetí materiálu „Prováděcí standardy evaluací“

Kongres vzal na vědomí informaci Správní rady ke rozpracování standardů provádění evaluací. Pod vedením Mgr. Jiřího Remra, Ph.D. byl zpracován první návrh standardů, které byly v roce 2011 prodiskutovány na úrovni Správní rady. Kongres uložil Správní radě dopracovat návrh standardů a doplnit materiál o prováděcí projekt implementace standardů do praxe, včetně návrhu potřebných finančních prostředků a požádal o jeho projednání na svém příštím zasedání, tedy v květnu 2012.

Další rozvoj webovské stránky

V roce 2011 bylo na základě materiálu k podpoře implementace Etického kodexu a závěrů Kongresu vytvořena stránka věnovaná Etickému kodexu. Etický kodex v české i anglické verzi byl umístěn na stránky a byl připraven zvláštní odkaz (s formulářem), který umožňuje návštěvníkům podat podnět k České evaluační společnosti s ohledem na naplňování kodexu v praxi. Podařilo se také dokončit a zveřejnit profily evaluátorů sdružených v České evaluační společnosti. Na webovských stránkách byl také zveřejněno vystoupení profesora Alberto Martiniho ke counterfactual evaluacím.

Akreditace školícího programu Základy evaluace u MV ČR

Kongres schválil návrh vypracovat návrh evaluačního školení pro veřejnou správu pro akreditaci u MZV ČR. Uložil Správní radě návrh vypracovat včetně konkrétního zapojení členské základny a předložit návrh ke schválení akreditační komisi MZV ČR.

Mezinárodní spolupráce

Kongres vzal na vědomí informaci o mezinárodní spolupráci ČES a uložil Správní radě i nadále věnovat vysokou pozornost účasti českých expertů (členů ČES) na mezinárodních sympóziích, konferencích a pracovních skupinách IDEAS, NES a dalších. Dále uložil Správní radě prověřit možnosti podpory činnosti ČES z externích zdrojů, jmenovitě pak prostřednictvím programu OPLZZ, respektive aktivit v rámci priority Mezinárodní spolupráce (ESF).

5. Rozpočet společnosti v roce 2011

V roce 2011 se podařilo na tržbách z prodeje vlastních služeb opatřit do rozpočtu Sdružení 43 000,- Kč, především díky školícímu evaluačnímu programu pro Řídící orgán Integrovaného operačního programu. Dalším zdrojem příjmů byly členské příspěvky, kdy za rok 2011 bylo vybráno 27.000,- Kč. Mezi hlavní náklady v roce 2011 patřila evaluační konference v červnu 2011 s celkovým nákladem 32 000,- Kč a náklady na mezinárodní účast členů sdružení na konferencích a seminářích. Rozpočtový schodek díky mimořádným nákladům spojeným s konferencí byl sanován ze zisku let předchozích. K 31.12.2011 bylo na účtu Sdružení 62 443,34 Kč.

6. Akční plán 2012

6.1 Budování členské základny ČES

Z pohledu institucionálního rozvoje je členská základna podstatným faktorem pro další rozvoj. V roce 2012 je nutné zaměřit pozornost na:

a) další nábor členů

K datu Výroční zprávy ČES registruje 25 řádných členů. V roce 2012 chceme získat dalších 10 řádných členů.

b) sektorové vyvážení členské základny

Z pohledu profesionálního zaměření převažují v ČES nezávislí evaluátoři. Je nutné stále vyvažovat poměr zastoupení zadavatelů evaluací, ať už z veřejného nebo privátního sektoru a akademického sektoru. Navíc, v roce 2012 je nutné také zaměřit pozornost na regiony a obce. V roce 2012 chceme dosáhnout poměru členské základny 40% nezávislí evaluátoři, 40% zadavatelé evaluací a 20% akademický sektor a ostatní (např. studenti).

c) rozvoj přístupu podpory na základě doporučení členství

V roce 2012 chceme definovat a zahájit systém „peer“ podpory nových členů ČES. Zároveň chceme zjednodušit systém doporučení členství a zkvalitnit podporu členům (peer). Peer podpora by měla umožnit zájemcům o podporu získat podporu na požádání od svých „doporučujících“ osob.

d) institucionální členství

V roce 2012 přijmeme rámec pro institucionální členství v ČES, který bude zahrnovat konkrétní požadavky pro přijetí členů – institucí včetně požadavků na změnu stanov Sdružení.

6.2 Rozšíření a zkvalitnění podpory členům ČES

Chceme i nadále pokračovat ve stávající odborné podpoře členů ČES. Mimo existující nástroje (materiály, konference, evaluační občasník, databáze evaluátorů atd.) chceme v roce 2012 navrhnout cílené vzdělávací programy pro evaluátory sdružené v ČES (např. v oblasti využití statistických metod v evaluacích, případně komparativních analýz apod.).

6.3 Rozvoj vzdělávání

V oblasti vzdělávání chceme v roce 2012 především nabídnout akreditovaný vzdělávací program „Základy evaluace“ pracovníkům implementačních institucí SF a vybraným národním institucím. Mimo toto vzdělávání chceme i nadále pokračovat v přípravě vzdělávání v oblasti implementace Etického kodexu, případně zavádění standardů provádění evaluací. Mezi další zajímavé vzdělávací aktivity patří přenos zkušeností v rámci evaluační metody Outcome Harvesting.

6.4 Přijetí Standardů provádění evaluace a jejich implementace do evaluační praxe

Významným milníkem kvality evaluace v ČR bude definice a přijetí Standardů provádění evaluací, které bychom chtěli v roce 2012 prokonzultovat s členskou základnou a oficiálně přijmout jako závazný dokument pro provádění evaluací členy ČES.

6.5 Integrace Etického kodexu do zadávacích dokumentací evaluací veřejného sektoru

Přijetí Etického kodexu evaluátora jako vnitřní směrnice ČES přináší další potřebu šíření Etického kodexu a jeho postupnou integraci do podmínek zadávacích řízení evaluací v ČR. V roce 2012 se chceme zaměřit na pilotní zavedení principů do vybraných zadávacích dokumentací evaluací a následné vyhodnocení implementace. V tomto ohledu je nutné ocenit přístup MPSV, které projevuje zájem o hlubší zapracování Etického kodexu do zadávací praxe.

6.6 Vývoj a pilotní ověření společných produktů s národními i mezinárodními partnery

Chceme zúročit kontakty a vstřícný postoj ke spolupráci našich partnerských organizací – Národní síť zdravých měst, Českého spolku statistiků a Platformy pro rozvojovou spolupráci – FoRS. V roce 2012 chceme navrhnout těmto organizacím společné vzdělávací a výzkumné projekty a akce. Na mezinárodním poli se chceme v roce 2012 profilovat jako možný lídr sítě NESE a působit jako kontaktní organizace pro Outcome Mapping, respektive Outcome Harvesting (evaluační model) v České republice.

6.7 Účast na sympóziích, konferencích a seminářích

I v roce 2012 bude ČES podporovat účast členů na mezinárodních odborných akcích. Především se jedná o již tradiční podporu účasti na programu EPDET, účast na evaluační konferenci v Helsinkách (EES), případně dalších mezinárodních konferencích a seminářích k evaluacím.

6.8 Další institucionální rozvoj organizace a údržba stávajících produktů

Vzhledem k rostoucí administrativní agendě v rámci ČES je také nutné se v roce 2012 zaměřit na zkvalitnění vnitřního chodu organizace. V této oblasti se jedná především o přijetí organizačních směrnic a ustavení Kontrolní komise podle Článku XII. Stanov Sdružení. I v roce 2012 bude hlavním komunikačním nástrojem webová stránka a on-line služby.

7. Výkaz zisků a ztrát za rok 2011

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

k 31.12.2011
(v haléřích)

Název a sídlo účetní jednotky

Česká evaluační společnost, o
5.května 65
Praha 4
140 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu
orgánu

IČO
22693220

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem	Součet I.1. až I.4. 2	15 914,00		15 914,00
1.	Spotřeba materiálu	(501) 3	15 914,00		15 914,00
2.	Spotřeba energie	(502) 4			
3.	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek	(503) 5			
4.	Prodané zboží	(504) 6			
II.	Služby celkem	Součet II.5. až II.8. 7	50 393,73	26 726,34	77 120,07
5.	Opravy a udržování	(511) 8			
6.	Cestovné	(512) 9	8 266,00		8 266,00
7.	Náklady na reprezentaci	(513) 10			
8.	Ostatní služby	(518) 11	42 127,73	26 726,34	68 854,07
III.	Osobní náklady celkem	Součet III.9. až III.13. 12		29 770,00	29 770,00
9.	Mzdové náklady	(521) 13		29 770,00	29 770,00
10.	Zákonné sociální pojištění	(524) 14			
11.	Ostatní sociální pojištění	(525) 15			
12.	Zákonné sociální náklady	(527) 16			
13.	Ostatní sociální náklady	(528) 17			
IV.	Daně a poplatky celkem	Součet IV.14. až IV.16. 18			
14.	Daň silniční	(531) 19			
15.	Daň z nemovitosti	(532) 20			
16.	Ostatní daně a poplatky	(538) 21			
V.	Ostatní náklady celkem	Součet V.17. až V.24. 22	881,49	2 189,00	3 070,49
17.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	(541) 23			
18.	Ostatní pokuty a penále	(542) 24	525,00		525,00
19.	Odpis nedobytné pohledávky	(543) 25			
20.	Úroky	(544) 26			
21.	Kurzové ztráty	(545) 27	356,49		356,49
22.	Dary	(546) 28			
23.	Manka a škody	(548) 29			
24.	Jiné ostatní náklady	(549) 30		2 189,00	2 189,00
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	Součet VI.25. až VI.30. 31			
25.	Odpis dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	(551) 32			
26.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	(552) 33			
27.	Prodané cenné papíry a podíly	(553) 34			
28.	Prodaný materiál	(554) 35			
29.	Tvorba rezerv	(556) 36			

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
30.	Tvorba opravných položek (559)	37			
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem Součet VII.31. až VII.32.	38	27 000,00		27 000,00
31.	Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organ. složkami (581)	39			
32.	Poskytnuté členské příspěvky (582)	40	27 000,00		27 000,00
VIII.	Daň z příjmů celkem Hodnota VIII.33.	41			
33.	Dodatečné odvody daně z příjmů (595)	42			
	Náklady celkem Součet I. až VIII.	43	94 189,22	58 685,34	152 874,56

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
B.	Výnosy	44			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem Součet I.1. až I.3.	45		42 300,00	42 300,00
1.	Tržby za vlastní výroby (601)	46			
2.	Tržby z prodeje služeb (602)	47		42 300,00	42 300,00
3.	Tržby za prodané zboží (604)	48			
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem Součet II.4. až II.7.	49			
4.	Změna stavu zásob nedokončené výroby (611)	50			
5.	Změna stavu zásob polotovarů (612)	51			
6.	Změna stavu zásob výrobků (613)	52			
7.	Změna stavu zvířat (614)	53			
III.	Aktivace celkem Součet III.8. až III.11.	54			
8.	Aktivace materiálu a zboží (621)	55			
9.	Aktivace vnitroorganizačních služeb (622)	56			
10.	Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku (623)	57			
11.	Aktivace dlouhodobého hmotného majetku (624)	58			
IV.	Ostatní výnosy celkem Součet IV.12. až IV.18.	59		27 842,34	27 842,34
12.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení (641)	60			
13.	Ostatní pokuty a penále (642)	61			
14.	Platby za odepсанé pohledávky (643)	62			
15.	Úroky (644)	63		122,06	122,06
16.	Kurzové zisky (645)	64			
17.	Zúčtování fondů (648)	65			
18.	Jiné ostatní výnosy (649)	66		27 720,28	27 720,28
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem Součet V.19. až V.25.	67			
19.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku (652)	68			
20.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů (653)	69			
21.	Tržby z prodeje materiálu (654)	70			
22.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku (655)	71			
23.	Zúčtování rezerv (656)	72			
24.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku (657)	73			
25.	Zúčtování opravných položek (659)	74			
VI.	Přijaté příspěvky celkem Součet VI.26. až VI.28.	75			
26.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami (681)	76			
27.	Přijaté příspěvky (dary) (682)	77			
28.	Přijaté členské příspěvky (684)	78			
VII.	Provozní dotace celkem Hodnota VII.29.	79			
29.	Provozní dotace (691)	80			
	Výnosy celkem Součet I. až VII.	81		70 142,34	70 142,34

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti			
			Hlavní	Hospodářská	Celkem	
			5	6	7	
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	Výnosy - Náklady	82	-94 189,22	11 457,00	-82 732,22
34.	Daň z příjmů	(591)	83	3 990,00		3 990,00
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	C. - 34.	84	-98 179,22	11 457,00	-86 722,22

Odesláno dne:	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za zaúčtování:
			Telefon: