

Zkušenosti s Peer Review u členských organizací FoRS

- **Peer review**, tedy proces vzájemného hodnocení rozvojových a humanitárních nevládních organizací (NNO) je jedním z nových nástrojů, které mohou organizace využívat pro zkvalitňování své práce a posilování svých odborných kapacit.
- V praxi si daná organizace určí jednu či více oblastí, ve kterých usiluje o zlepšení a u kterých by uvítala zpětnou vazbu.
- Následně si vybere partnera, který má k dané oblasti vztah.
- Při společných schůzkách je pak představena konkrétní situace; partneři si navzájem naslouchají a společně nalézají cestu ke zlepšení.

Zkušenosti s Peer Review u SIRIRI

- Peer review probíhající v organizaci **SIRIRI** je prvním využitím tohoto nástroje mezi českými NNO. V projektu podpořeném Českou rozvojovou agenturou tak SIRIRI získává zpětnou vazbu na činnost organizace **v celé šíři**.
- Na základě této zkušenosti na podzim 2012 vypracuje **metodiku**, která zpřístupní využití nástroje peer review i dalším českým NNO.

Peer Review a Kodex efektivity FoRS

- Důležitým motivem v procesu peer review SIRIRI je využití Kodexu efektivity FoRS.
- **Kodex efektivity FoRS** byl vypracován členskými organizacemi FoRS v návaznosti na Pražské prohlášení a Istanbulské principy.
- Jeho součástí je sebehodnotící dotazník, který dotazuje pět oblastí: Znalost problematiky, Transparentnost a odpovědnost, Partnerství, Respekt k lidským právům a rovnost mezi muži a ženami, Odpovědnost za dopady a jejich udržitelnost.
- Dále viz. <http://www.fors.cz/cs/clenove-a-pozorovatele/kodex-efektivnosti-fors>